



OIARTZUNGO  
UDALA

**ETXEZ ETXEKO LAGUNTZAILE  
LANPOSTUARI DAGOKION  
ADMINISTRAZIO BEREZIKO  
ESKALAKO ZERBITZU BEREZIEN  
AZPIESKALAKO EGINKIZUN  
BEREZITAKOEN MOTAKO BI PLAZA  
BETETZEKO HAUTAKETA  
PROZESUA: LEHENENGO ARIKETA**

**PROCESO DE SELECCIÓN PARA EL  
ACCESO A DOS PLAZAS DE LA  
CLASE DE COMETIDOS  
ESPECIALES DE LA SUBESCALA  
DE SERVICIOS ESPECIALES DE LA  
ESCALA DE ADMINISTRACIÓN  
ESPECIAL CORRESPONDIENTES  
AL PUESTO DE AUXILIAR  
DOMICILIARIA O DOMICILIARIO:  
PRIMER EJERCICIO**



Oiartzunen, 2025eko azaroaren 27an

## **ARIKETAREN EZAUGARRIAK ETA ZUZENKETA IRIZPIDEAK**

Gaurko proba, oposizioaldiko lehen ariketa, ezagutza teorikoen proba da, nahitaezkoa eta baztertzailea. I. eranskineko gai-zerrendarekin zerikusia duen galdera-sorta bati erantzun beharko zaio, lau erantzun alternatiboekin. Epaimahai kalifikatzaileak ofizioz baliogabetu ahal izango ditu erantzun alternatiboko galderak, horretarako arrazoiak daudela ikusten badu.

**Ariketa egiteko 90 minutu izango dituzu, 35 galderari erantzuteko (azken 5 galderak erreserbakoak dira). Erantzun okerrengatik ez da penalizatuko.**

Gehienez 10 puntu eskuratu ahal izango dira, eta hautaketa prozesutik kanpo geratuko dira 5 puntu eskuratzen ez dituzten hautagaiak.

**Gaur web orrian argitaratu dugu azterketa eta erantzun zuzenen orria. Beraz, azterketa ezin izango duzu eraman.**

## **CARACTERÍSTICAS DEL EJERCICIO Y CRITERIOS DE CORRECCIÓN**

La prueba de hoy, el primer ejercicio de la fase de oposición, es una prueba de conocimientos teóricos, de carácter obligatorio y eliminatorio; y consistirá en contestar a un cuestionario de preguntas, con cuatro respuestas alternativas, relacionadas con el temario del anexo I. El tribunal calificador podrá anular de oficio preguntas de respuesta alternativa si aprecia que existen motivos para ello.

Para realizar el ejercicio dispondrás de 90 minutos para responder a 35 preguntas (las 5 últimas son preguntas de reserva). No se penalizarán las respuestas incorrectas.

Esta prueba se valorará de 0 a 10 puntos, y para superarla será necesario obtener una puntuación mínima de 5 puntos.

Hoy publicaREmos en la página web el examen junto con la hoja de respuestas correctas. Por lo tanto, no podrás llevarte el examen al finalizar su realización.

## GALDETEGIA

**1. Espainiako Konstituzioaren 140. artikulua arabera, Konstituzioak hau bermatzen du:**

- a. Udalerrien autonomia, zeinek nortasun juridiko osoa izango baitute.
- b. Udalerriak beren foru-aldundiekiko edo probintziekiko duten mendetasuna.
- c. Udalerrien autonomia partziala, nortasun juridiko partziala izango baitute.
- d. Espainiar Estatuko udalerrien menpekotasuna.

**2. Espainiako Konstituzioaren 9.3 artikulua arabera, Konstituzioak hau bermatzen du:**

- a) Legezketasun-printzipioa, arauen arteko hierarkia, arauen publizitatea, xedapen zehatzaileen atzeraeraginik eza xedapenok norbanakoen eskubideei begira onuragarri ez direnean edo eskubideok murrizten dituztenean, segurtasun juridikoa, erantzukizuna eta botere publikoen nahierakeriaren debekua.
- b) Subiranotasun nazionala, botere-banaketa, independentzia judiziala eta egoitzaren eta komunikazioen bortxaezintasuna.
- c) Legearen aurreko berdintasuna, hezkuntzarako eskubidea, ideologia-, erlijio- eta kultu-askatasuna, eta familia eta haurren babesa.
- d) Benetako babes judizialerako eskubidea, kargu publikoetara berdintasun-baldintzetan iristea eta gai publikoetan parte hartzeko eskubidea.

**3. Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21. artikuluan xedatutakoaren arabera, nor da udaleko langile guztien goi-buruzagitza?**

- a) Giza baliabideetako lanpostua betetzen duen funtzionarioa.
- b) Tokiko Gobernu Batzordea.
- c) Alkatea.
- d) Udaleko idazkaria

## CUESTIONARIO

**1. De conformidad con el artículo 140 de la Constitución Española, la Constitución garantiza:**

- a. La autonomía de los municipios, que gozarán de personalidad jurídica plena.
- b. La dependencia de los municipios de sus respectivas Diputaciones Forales o Provinciales.
- c. La autonomía parcial de los municipios, que gozarán de personalidad jurídica parcial.
- d. La dependencia de los municipios del Estado Español.

**2. De conformidad con el artículo 9.3 de la Constitución Española, la Constitución garantiza:**

- a) El principio de legalidad, la jerarquía normativa, la publicidad de las normas, la irretroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables o restrictivas de derechos individuales, la seguridad jurídica, la responsabilidad y la interdicción de la arbitrariedad de los poderes públicos.
- b) La soberanía nacional, la separación de poderes, la independencia judicial y la inviolabilidad del domicilio y las comunicaciones.
- c) La igualdad ante la ley, el derecho a la educación, la libertad ideológica, religiosa y de culto, así como la protección de la familia y la infancia.
- d) El derecho a la tutela judicial efectiva, el acceso a los cargos públicos en condiciones de igualdad y el derecho a participar en los asuntos públicos.

**3. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 21 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, ¿quién ostenta la jefatura superior de todo el personal del Ayuntamiento?**

- a) El/la funcionario/a que ostenta la responsabilidad de personal.
- b) La Junta de Gobierno Local.
- c) El/La Alcaldesa.
- d) El/La Secretario/a del Ayuntamiento

**4. Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 22. artikuluan xedatutakoaren arabera, Osoko Bilkurari dagokio:**

- a. Beste toki-erakunde batzuei eta gainerako administrazio publikoei eskumen-gatazkak planteatzea.
- b. Zerbitzuak kudeatzeko moduak eta udalekotez-espedienteak onartzea.
- c. Erregelamendu organikoa eta ordenantzak onartzea.
- d. Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

**5. Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 23. artikuluan xedatutakoaren arabera, nortzuk osatzen dute Tokiko Gobernu Batzordea?**

- a) Alkatea, alkateordeak eta zinegotzi ordezkariak.
- b) Alkateak eta legean ezarritako zinegotzi-kopuruaren herena baino gehiagokoa ez den zinegotzi-kopuru jakin batek. Alkateak izendatzen eta kentzen ditu askatasunez, eta osoko bilkurari ematen dio horren berri.
- c) Zinegotzi guztiek, alkatea buru dela.
- d) Alkatea eta udaleko alderdi politikoen bozeramaileak.

**6. Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 25. artikuluan arabera, toki-hauteskundeetarako hautagai-zerrendek ahalegina egin beharko dute sexu bakoitzak, gutxienez, honako ordezkaritza hau izan dezan:**

- a) % 30
- b) % 35
- c) % 40
- d) % 50

**4. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 22 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, corresponde, en todo caso, al Pleno municipal:**

- a. El planteamiento de conflictos de competencias a otras entidades locales y demás administraciones públicas.
- b. La aprobación de las formas de gestión de los servicios y de los expedientes de municipalización.
- c. La aprobación del reglamento orgánico y de las ordenanzas.
- d. Todas las respuestas anteriores son correctas.

**5. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 23 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, ¿quiénes integran la Junta de Gobierno Local?**

- a) El/La Alcalde/sa, los/as Tenientes de Alcalde/sa y los/as Concejales/as delegados/as.
- b) El/La Alcalde/sa y un número de concejales/as no superior al tercio del número legal de los mismos, nombrados/as y separados/as libremente por aquel/la, dando cuenta al Pleno.
- c) Todos/as los/as concejales/as, bajo la presidencia del/a Alcalde/sa.
- d) El/La Alcalde/sa y los/as portavoces de los grupos políticos municipales.

**6. Según el artículo 25 de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi, las candidaturas a elecciones locales deberán procurar que cada sexo esté representado, al menos, en un:**

- a) 30 %
- b) 35 %
- c) 40 %
- d) 50 %

**7. Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 25. artikulua araberaz, zein organotan gauzatu ahal izango da boto eskuordetua amatasun-edo aitatasun-atsedenaldian?**

- a) Osoko Bilkuran bakarrik.
- b) Osoko bilkuretan eta osoko bilkuraren erabakiaren mende jarri behar diren gaiak aztertu, horiei buruzko txostena egin edo horiei buruzko kontsulta egitea xede duten batzordeetan.
- c) Udal-organo guztietan, salbuespenik gabe.
- d) Tokiko gobernu-batzarrean bakarrik.

**8. Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 30. artikulua araberaz, Udalaren osoko bilkurak:**

- a) Isilpekoak izango dira beti, osoko bilkurak aho batez besterik erabaki ezean.
- b) Publikoak, eta, betiere, izapide gehiagorik gabe, pribatuak, ohorerako, intimitaterako edo norberaren irudirako eskubideari eragiten diotenean.
- c) Publikoak, oro har.
- d) Ate itxian.

**9. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 13. artikuluan jasotako eskubideen artean, pertsonek administrazio publikoekiko harremanetan dituzten eskubideen artean, honako hau dago:**

- a) Prozedura mota guztietan aldez aurreko entzunaldia lortzea, salbuespenik gabe.
- b) Administrazio publikoen eta agintarien erantzukizuna eskatzea, legez hala dagokionean.
- c) Identifikaziorik gabeko eskabideak modu anonimoan aurkeztea.
- d) Edozein administrazio-izapidetan berehalako ebazpena jasotzea.

**7. Según el artículo 25 de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi, ¿En qué órganos podrá ejercerse el voto delegado durante el periodo de descanso por maternidad o paternidad?**

- a) Solo en el Pleno.
- b) En las sesiones plenarias y en las comisiones que tengan por objeto el estudio, informe o consulta de los asuntos que han de ser sometidos a la decisión del pleno.
- c) En todos los órganos municipales sin excepción.
- d) Solo en la Junta de Gobierno Local.

**8. Según el artículo 30 de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi, las sesiones del Pleno del Ayuntamiento son:**

- a) Siempre secretas, salvo acuerdo unánime del Pleno.
- b) Públicas, y en todo caso, sin más trámites, privadas cuando afecten al derecho al honor, intimidad o propia imagen.
- c) Públicas por regla general.
- d) A puerta cerrada.

**9. Entre los derechos recogidos en el artículo 13 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, entre los derechos de las personas en sus relaciones con las Administraciones Públicas, se encuentra el derecho a:**

- a) Obtener audiencia previa en todo tipo de procedimiento, sin excepción.
- b) Exigir responsabilidades a las Administraciones Públicas y autoridades cuando así corresponda legalmente.
- c) Presentar solicitudes de manera anónima sin identificación.
- d) Recibir resolución inmediata en cualquier trámite administrativo.

**10. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 13. artikulua arabera, eskubide hauek zein aitortzen zaie pertsonen administrazio publikoekiko harremanetan?**

- a) Doako laguntza juridikoa izateko eskubidea.
- b) Bitarteko elektronikoak erabiltzeko laguntza jasotzea.
- c) Kexak ahoz bakarrik aurkezteko eskubidea.
- d) Erantzun automatikoa jasotzeko eskubidea, pertsonen esku-hartzerik gabe.

**11. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 53. artikulua arabera, ustezko erantzuleek eskubide hauek izango dituzte zehapen-prozeduretan:**

- a) Egozten zaizkion egitateen, egitate horiek eragin ditzaketen arau-hausteen eta ezar dakizkiekeen zehapenen berri jasotzeko eskubidea.
- b) Administrazio-erantzukizunik ezaren presuntzioa, kontrakoa frogatzen ez den bitartean.
- c) Instrukzio-egilea nor den, zehapena jartzeko eskumena zein agintarik duen eta eskumen hori zein arauk eman dion jakiteko eskubidea.
- d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

**12. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 53. artikulua arabera, administrazio-prozedura bateko interesdunek honako eskubide hauek dituzte:**

- a) Prozeduraren azken ebazpena bakarrik ezagutzea.
- b) Izapidetze-egoera, izapide-egintzak, organo eskuduna eta administrazio-isiltasunaren esanahia ezagutzea.
- c) Ebazteko eskumena duen organoa bakarrik ezagutzea.
- d) Eurek aurkeztutako dokumentuak bakarrik ezagutzea.

**10. De conformidad con el artículo 13 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ¿cuál de los siguientes es un derecho reconocido a las personas en sus relaciones con las Administraciones Públicas?**

- a) A la asistencia jurídica gratuita.
- b) A ser asistidos/as en el uso de medios electrónicos.
- c) A presentar quejas únicamente de forma verbal.
- d) A obtener una respuesta automática sin intervención humana.

**11. De conformidad con el artículo 53 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en los procedimientos de naturaleza sancionadora, los/as presuntos/as responsables tendrán los siguientes derechos:**

- a) A ser notificado/a de los hechos que se le imputen, de las infracciones que tales hechos puedan constituir y de las sanciones que, en su caso, se les pudieran imponer.
- b) A la presunción de no existencia de responsabilidad administrativa mientras no se demuestre lo contrario.
- c) A conocer la identidad de la persona instructora, de la autoridad competente para imponer la sanción y de la norma que atribuya tal competencia.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

**12. Según el artículo 53 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las/os interesadas/os en un procedimiento administrativo tienen derecho a:**

- a) Conocer únicamente la resolución final del procedimiento.
- b) Conocer el estado de tramitación, los actos de trámite, el órgano competente y el sentido del silencio administrativo.
- c) Conocer solo el órgano competente para resolver.
- d) Conocer únicamente los documentos que ellos mismos hayan aportado.

**13. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 53. artikulua arabera, interesdunek eskubidea dute jatorrizko agiriak EZ aurkezteko, honako kasu honetan izan ezik:**

- a) Funtzionarioak egoki irizten dionean.
- b) Administrazioak barne-arrazoiengatik eskatzen duenean.
- c) Aplikatu beharreko araudiak, salbuespen gisa, jatorrizkoa aurkeztea eskatzen duenean.
- d) Prozedura elektronikoa denean.

**13. De acuerdo con el artículo 53 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las/os interesadas/os tienen derecho a NO presentar documentos originales salvo:**

- a) Cuando el/la funcionario/a lo considere oportuno.
- b) Cuando la Administración lo solicite por razones internas.
- c) Cuando la normativa aplicable exija excepcionalmente la presentación del original.
- d) Cuando el procedimiento sea electrónico.

**14. Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 8. artikulua arabera, hauetako zein EZ da enplegatu publiko mota bat?**

- a) Karrerako funtzionarioak.
- b) Bitarteko funtzionarioak.
- c) Pertsonal sanitario estatutarioa.
- d) Behin-behineko langileak.

**14. De conformidad al artículo 8 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado mediante Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre ¿Cuál de los siguientes NO es un tipo de personal empleado público?**

- a) Funcionarios/as de carrera.
- b) Funcionarios/as interinos/as.
- c) Personal estatutario sanitario.
- d) Personal eventual.

**15. Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 9.2 artikulua arabera, nori dagokio, eskusiboki, ahal publikoak baliatzeko jardunetan edo Estatuaren eta administrazio publikoen interes orokorrak zaintzeko zereginetan zuzenean nahiz zeharka parte hartzea eskatzen duten eginkizunak betetzea?**

- a) Administrazioaren zerbitzura dauden langile guztiak.
- b) Funtzionario publikoei.
- c) Lan-kontratuko langile finkoei.
- d) Bitarteko funtzionarioei bakarrik.

**15. De conformidad al artículo 9.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado mediante Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre ¿A quién corresponde de forma exclusiva el ejercicio de las funciones que impliquen la participación directa o indirecta en el ejercicio de las potestades públicas o en la salvaguardia de los intereses generales del Estado y de las Administraciones Públicas?**

- a) A todo el personal al servicio de la Administración.
- b) A las/os funcionarias/os públicos.
- c) Al personal laboral fijo.
- d) A los funcionarios interinos únicamente.

**16. Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 9. artikulua arabera, zer ezaugarri dituzte karrerako funtzionarioek?**

- a) Aldi baterako lan-kontratu bidez ezartzen da haien arteko lotura.
- b) Legez izendatuak izatea eta Administrazio Zuzenbideak araututako estatutu-harreman iraunkorra izatea.
- c) Beste funtzionario batzuk aldi baterako ordezkatzeko kontratatzen dira.
- d) Betetzen ari diren aldi baterako programa amaitzean eteten da.

**17. Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 10. artikulua arabera, kasu hauetako zeinetan izenda daiteke bitarteko funtzionario bat?**

- a) Plaza huts bat modu iraunkorrean betetzeko.
- b) Konfiantzako edo aholkularitza bereziko eginkizunak betetzeko.
- c) Plaza hutsak betetzeko, titularrak aldi baterako ordezkatzeko, aldi baterako programak gauzatzeko edo zeregin-pilaketei erantzuteko, betiere denbora mugatu batez.
- d) Berariaz justifikatutako premia- eta urgentzia-arrazoirik ez dagoenean.

**18. Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 11. artikulua arabera, zer ezaugarri dute administrazio publikoetako lan-kontratuko langileek?**

- a) Legezko izendapenaren eta estatutu-harremanaren bidez iristen dela lanpostura.
- b) Lan-arloko legeriaren arabera idatziz formalizatutako lan-kontratu baten bidez ordaindutako zerbitzuak ematen dituela.
- c) Konfiantzako edo aholkularitza bereziko eginkizunak betetzen dituela.
- d) Administrazioarekiko harremana iraunkorra baino ez dela.

**16. De conformidad al artículo 9 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado mediante Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, ¿qué caracteriza a los/as funcionarios/as de carrera?**

- a) Su vinculación se establece mediante contrato laboral temporal.
- b) Son nombrados/as legalmente y tienen una relación estatutaria permanente regulada por el Derecho Administrativo.
- c) Son contratados/as para sustituir temporalmente a otros/as funcionarios/as.
- d) Su cese se produce al terminar el programa temporal que desempeñan.

**17. De conformidad al artículo 10 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado mediante Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, ¿en cuál de los siguientes casos puede nombrarse un/a funcionario/a interino/a?**

- a) Para ocupar de forma permanente una plaza vacante.
- b) Para realizar funciones de confianza o asesoramiento especial.
- c) Para cubrir plazas vacantes, sustituir transitoriamente a titulares, ejecutar programas de carácter temporal o atender acumulaciones de tareas, siempre por un tiempo limitado.
- d) Cuando no existan razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia.

**18. De conformidad a los artículos 11 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado mediante Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, ¿qué caracteriza al personal laboral de las Administraciones Públicas?**

- a) Que accede a su puesto mediante nombramiento legal y relación estatutaria.
- b) Que presta servicios retribuidos en virtud de un contrato de trabajo formalizado por escrito conforme a la legislación laboral.
- c) Que realiza funciones de confianza o asesoramiento especial.
- d) Que su relación con la Administración tiene carácter exclusivamente permanente.



OIARTZUNGO  
UDALA

**19. Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 11. artikulua arabera, lan-kontratuko langileak hautatzeko prozedurek printzipio hauek bete behar dituzte:**

- a) Publizitatea, merezimendua eta izendapen askea.
- b) Berdintasuna, merezimendua eta antzintasuna.
- c) Berdintasuna, merezimendua eta gaitasuna; eta, aldi baterako lan-kontratudun langileen kasuan, baita azkartasun-printzipioaren arabera ere.
- d) Lehia askea eta proportzionaltasuna.

**20. Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 12. artikulua arabera, zein da behin-behineko langileen ezaugarrietako bat?**

- a) Konfiantzako edo aholkularitza bereziko eginkizunak baino ez ditu betetzen.
- b) Lan-harreman finkoa dute.
- c) Eginkizun tekniko iraunkorrak betetzen ditu.
- d) Lehiaketa-oposizio bidez kontratatuko dira.

**21. Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 13. artikulua arabera, zuzendaritzako langileei buruzko baieztapen hauetatik, zein da zuzena?**

- a) Enplegu-baldintzak negoziazio kolektiboan negoziatu behar dira.
- b) Zeregina ebaluatuko da, betiere aintzat hartuta eraginkortasun- eta efizientzia-irizpideak, kudeaketa-erantzukizuna eta emaitzen kontrola, finkatu zaizkion helburuei dagokienez.
- c) Karrerako funtzionarioa baino ezin da izan.
- d) Izendatzeko ez da prozedura publikorik behar.

**19. De conformidad a los artículos 11 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado mediante Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, los procedimientos de selección del personal laboral deben regirse por los principios de:**

- a) Publicidad, mérito y libre designación.
- b) Igualdad, mérito y antigüedad.
- c) Igualdad, mérito y capacidad; y, en el caso del personal laboral temporal, también por el principio de celeridad.
- d) Libre concurrencia y proporcionalidad.

**20. De conformidad al artículo 12 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado mediante Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, según el artículo 12, ¿cuál es una característica del personal eventual?**

- a) Solo realiza funciones de confianza o asesoramiento especial.
- b) Su relación es de carácter laboral fijo.
- c) Realiza funciones permanentes de carácter técnico.
- d) Su contratación se efectúa mediante concurso-oposición.

**21. De conformidad al artículo 13 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado mediante Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, ¿cuál de las siguientes afirmaciones sobre el personal directivo es correcta?**

- a) Sus condiciones de empleo son objeto de negociación colectiva.
- b) Está sujeto a evaluación según criterios de eficacia, eficiencia, responsabilidad por su gestión y control de resultados en relación con los objetivos que le haya sido fijado.
- c) Solo puede tener la condición de funcionario/a de carrera.
- d) Su nombramiento no requiere procedimiento público.

**22. Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 6. artikulua araberaz, noiz jotzen da sexuagatiko zuzeneko bereizkeria dagoela?**

- a) Itxuraz neutroa den xedapen batek sexu bati beste bati baino kalte handiagoa egiten dionean.
- b) Pertsona bat egoera konparagarrian dagoen beste pertsona bat baino modu txarragoan tratatzen denean, bere sexua dela eta.
- c) Arau batek ondorio desberdinak dituen gizonentzat eta emakumeentzat, nahiz eta justifikatuta egon.
- d) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna bultzatzeko neurriak sustatzen direnean.

**22. De conformidad con el artículo 6 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ¿cuándo se considera que existe discriminación directa por razón de sexo?**

- a) Cuando una disposición aparentemente neutra perjudica a un sexo más que a otro.
- b) Cuando una persona es tratada de manera menos favorable que otra en situación comparable, debido a su sexo.
- c) Cuando una norma tiene efectos distintos para hombres y mujeres, aunque esté justificada.
- d) Cuando se promueven medidas para favorecer la igualdad entre mujeres y hombres.

**23. Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 6. artikulua araberaz, ondorengo egoeretatik zeinek deskribatzen du sexuagatiko zeharkako diskriminazioa?**

- a) Esplizituki tratatu desberdina ematen zaienean gizonei edo emakumeei.
- b) Pertsona bat bere sexuagatik zuzenean diskriminatzeko agintzen denean.
- c) Itxuraz neutroa den arau edo praktika batek sexu bat bestearekiko desabantaila partikularrean jartzen duenean, justifikazio objektiborik gabe.
- d) Aukera-berdintasuna bultzatzeko ekintza positiboko neurriak aplikatzen direnean.

**23. De conformidad con el artículo 6 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ¿cuál de las siguientes situaciones describe una discriminación indirecta por razón de sexo?**

- a) Cuando se da un trato desigual explícito a hombres o mujeres.
- b) Cuando se ordena discriminar directamente a una persona por su sexo.
- c) Cuando una norma o práctica aparentemente neutra pone en desventaja particular a un sexo respecto al otro sin justificación objetiva.
- d) Cuando se aplican medidas de acción positiva para favorecer la igualdad de oportunidades.

**24. Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 7. artikulua arabera, adierazi zein den erantzun ZUZENA sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari dagokienez:**

- a) Sexu-jazarpena da pertsona baten duintasunaren aurka egitea helburu edo ondorio duen sexu-izaerako edozein portaera, ahozkoa edo fisikoa, bereziki ingurune larderiatsua, apalesgarria edo iraingarria sortzen denean.
- b) Sexu-arrazoiengatik jazarpena hartzen da pertsona baten sexuaren arabera egiten den portaera oro, pertsona horren duintasunari eraso egiteko eta ingurune larderiatsu, laidogarri edo iraingarri bat sortzeko helburuarekin edo efektuarekin egiten dena.
- c) Sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena diskriminatzaileak joko dira beti.
- d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.

**25. Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 9. artikulua arabera, errepresalien aurreko ukigabetasunak honako hauek babesten ditu:**

- a) Kexa edo erreklamazio bat aurkezteko duena, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren printzipioa defendatzeko.
- b) Lan-arrazoiengatik diziplina-espedita baten parte dena.
- c) Faltsuki akusatua izan den administrazioaren aurrean erreklamatzeko duena.
- d) Sexu-arrazoiengatik mesedezko tratua jaso duena.

**24. De conformidad con el artículo 7 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, señala la respuesta CORRECTA en relación con el acoso sexual y acoso por razón de sexo:**

- a) Constituye acoso sexual cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
- b) Constituye acoso por razón de sexo cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
- c) Se considerarán en todo caso discriminatorios el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

**25. De conformidad con el artículo 9 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la indemnidad frente a represalias protege a la persona que:**

- a) Presenta una queja o reclamación para defender el principio de igualdad entre mujeres y hombres.
- b) Es parte de un expediente disciplinario por motivos laborales.
- c) Reclama frente a la administración que ha sido acusada falsamente.
- d) Recibe un trato de favor por motivos de sexo.

**26. Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 14. artikulua arabera, botere publikoen jarduteko irizpide orokorretako bat da:**

- a) Estatuaren neutraltasuna emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunen aurrean.
- b) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako konstituzio-eskubidearen eraginkortasunarekiko konpromisoa.
- c) Berdintasun-politikak sektore pribatuan eskusiboki eskuordetzea.
- d) Lan-eremuan berdintasuna soilik sustatzea.

**27. Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren 27. artikulua arabera, aukera-berdintasunaren printzipioaren arabera, ondorengo jardunetatik zein garatuko dute administrazioek, beren osasun-zerbitzuen eta kasu bakoitzean eskumena duten organoen bitartez?**

- a) Sexu-jazarpena laneko osasunaren eremutik kanpo uztea.
- b) Berdintasun-printzipioa lan-arrisku fisikoen prebentzioan soilik txertatzea.
- c) Sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena lan-osasunaren babesaren barruan kontuan hartzea.
- d) Laneko gaixotasunetan soilik oinarritutako lan-osasuneko programak garatzea.

**26. De conformidad con el artículo 14 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, uno de los criterios generales de actuación de los poderes públicos es:**

- a) La neutralidad del Estado ante las desigualdades entre mujeres y hombres.
- b) El compromiso con la efectividad del derecho constitucional de igualdad entre mujeres y hombres.
- c) La delegación exclusiva en el sector privado de las políticas de igualdad.
- d) La promoción únicamente de la igualdad en el ámbito laboral.

**27. De conformidad con el artículo 27 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, de acuerdo con el principio de igualdad de oportunidades ¿cuál de las siguientes actuaciones desarrollarán las administraciones públicas, a través de sus Servicios de Salud y de los órganos competentes en cada caso?**

- a) La exclusión del acoso sexual del ámbito de la salud laboral.
- b) La incorporación del principio de igualdad solo en la prevención de riesgos laborales físicos.
- c) La consideración del acoso sexual y del acoso por razón de sexo dentro de la protección de la salud laboral.
- d) El desarrollo de programas de salud laboral centrados exclusivamente en las enfermedades profesionales.



OIARTZUNGO  
UDALA

**28. Martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren bidez onartutako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bateginaren 20. artikulua arabera, genero-eraginaren aurretiazko ebaluazioari eta desberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko neurriei dagokienez, honako baieztapen hauetatik zein da OKERRA?**

- a) Arau-proiektuaren memorian ez da nahitaezkoa zehatz-mehatz azaltzea gai horren inguruan egindako izapideak eta horren emaitzak.
- b) Arau bat egiteko unean, euskal administrazio publikoek, arau hori sustatzen duen administrazio-organismoaren bitartez, ebaluatu egin behar dute proposamenak emakumeen eta gizonen egoeran izan dezakeen eragina.
- c) Eraginaren ebaluazioaren arabera, arau-proiektuan hainbat neurri sartu behar dira, emakumeen eta gizonen egoeran izan dezaketen eragin negatiboa neutralizatzeko, antzemandako desberdintasunak murriztu edo ezabatzeko eta sexuen arteko berdintasuna sustatzeko.
- d) Administrazio-egintzak ez dira genero-eraginaren ebaluazioaren eta desberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko neurrien mende egongo, enplegu-eskaintza publikoen deialdiak eta lekualdatze-lehiaketak izan ezik.

**29. Martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren bidez onartutako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bateginaren 21. artikulua arabera, enplegu publikoa eskuratu, bete eta sustatzeko hautaketa-prozesuetan klausula bat sartu behar da, eta klausula hori honako hau da:**

- a) Gorde plazaen ehuneko finko bat emakumeentzat, beste baldintzarik gabe.
- b) Gaikuntza-berdintasuna egonez gero, emakumeei lehentasuna ematea % 40tik beherako ordezkaritza duten kidego, eskala, maila edo kategorietan.
- c) Plaza guztiak gizon-emakumeak txandakatuz bete behar dira.
- d) Merezimendu- eta gaitasun-printzipioa beti gailentzen dela, ekintza positiboko neurriak aplikatzeko aukerarik gabe.

**28. De conformidad con el artículo 20 del texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, aprobado mediante Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, en relación con la evaluación previa del impacto en función del género y medidas para eliminar desigualdades y promover la igualdad, cuál de las siguientes afirmaciones es ERRONEA:**

- a) En la memoria del proyecto de norma no es preceptivo explicar detalladamente los trámites realizados en relación con esta cuestión y los resultados de la misma.
- b) En el momento de acometer la elaboración de una norma, las administraciones públicas vascas, a través del órgano administrativo que lo promueva, han de evaluar el impacto potencial de la propuesta en la situación de las mujeres y en la de los hombres.
- c) En función de la evaluación de impacto realizada, en el proyecto de norma se han de incluir medidas dirigidas a neutralizar su posible impacto negativo en la situación de las mujeres y hombres, así como a reducir o eliminar las desigualdades detectadas y a promover la igualdad de sexos.
- d) Los actos administrativos no estarán sujetos a la evaluación de impacto de género y medidas para eliminar desigualdades y promover la igualdad, salvo las convocatorias de ofertas públicas de empleo y los concursos de traslados.

**29. De conformidad con el artículo 21 del texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, aprobado mediante Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, en los procesos selectivos de acceso, provisión y promoción del empleo público debe incluirse una cláusula que:**

- a) Reserve un porcentaje fijo de plazas para mujeres sin más condiciones.
- b) En caso de igualdad de capacitación, dé prioridad a las mujeres en cuerpos, escalas, niveles o categorías donde su representación sea inferior al 40 %.
- c) Exija que todas las plazas sean cubiertas alternando hombre-mujer.
- d) Establezca que el principio de mérito y capacidad prevalece siempre, sin posibilidad de aplicar medidas de acción positiva.

**30. Martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren bidez onartutako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bateginaren 21. artikulua arabera, zer baloratu behar da enplegu publikoko hautaketa-prozesuetako merezimendu-baremoetan?**

- a) Aurretiko prestakuntza eta esperientzia baino ez.
- b) Hautagaiak zenbat denbora egon diren eszedentzian senitartekoak zaintzeko, genero-indarkeriatatik, edo amatasun- edo aitatasun-baimenei edo kontziliazio erantzukiderako lanaldi murriztuei egotz dakiekeen denbora.
- c) Administrazioan benetan lanean emandako denbora bakarrik, eszedentzia-aldiak edo kontziliazioari lotutako baimenak kontuan hartu gabe.
- d) Hautagaiak seme-alabak zaintzeko eta genero-indarkeriatatik eszedentzian egon diren denbora eta amatasun- edo aitatasun-baimenei egotz dakiekeen denbora bakarrik.

**30. De conformidad con el artículo 21 del texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres, aprobado mediante Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, ¿qué debe valorarse en los baremos de méritos de los procesos selectivos de empleo público?**

- a) Únicamente la formación y experiencia previa.
- b) El tiempo durante el que las personas candidatas hayan estado en excedencia por cuidado de familiares, por violencia de género, o el tiempo atribuible a permisos de maternidad o paternidad o jornadas reducidas para conciliación corresponsable.
- c) Solo el tiempo de servicios efectivos prestados en la administración, sin tener en cuenta periodos de excedencia o permisos vinculados a la conciliación.
- d) Únicamente el tiempo durante el que las personas candidatas hayan estado en excedencia por cuidado de hijos/as, y por violencia de género y el tiempo atribuible a permisos de maternidad o paternidad.

#### ERRESERBAKO GALDERAK

#### PREGUNTAS DE RESERVA

**31. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 13. artikulua ezartzen du pertsonak honako eskubide hau dutela:**

- a) Atzerriko edozein hizkuntza prozeduran.
- b) Gaztelania bakarrik administrazio-izapide guztietan.
- c) Autonomia Erkidegoko lurraldeko hizkuntza ofizialak.
- d) Nahiago duten hizkuntza koofiziala, nahiz eta beren lurraldekoa ez izan.

**31. El artículo 13 la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, establece que las personas tienen derecho a utilizar:**

- a) Cualquier lengua extranjera en el procedimiento.
- b) Solamente el castellano en todos los trámites administrativos.
- c) Las lenguas oficiales del territorio de su Comunidad Autónoma.
- d) La lengua cooficial que prefieran, aunque no sea de su territorio.



OIARTZUNGO  
UDALA

**32. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 13. artikulua**ren edukiaren arabera, **pertsonak honako hauek lortzeko eta erabiltzeko eskubidea dute:**

- a) Estatuko Administrazio Orokorrek emandako ziurtagiri elektronikoak soilik.
- b) Legean identifikaziorako eta sinadura elektronikorako aurreikusitako bitartekoak.
- c) Eskuz idatzitako sinadurak, identifikatzeko bitarteko baliodun bakar gisa.
- d) Dokumentu elektronikoak, baldin eta egiazta badaitezke.

**33. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 53 artikulua**ren arabera, **interesdunek eskubidea dute prozedurako dokumentuak eskuratzeko eta haien kopia eskuratzeko:**

- a) Eskaera arrazoitua aurkezten badute bakarrik.
- b) Azken ebazpena eman ondoren bakarrik.
- c) Prozeduraren edozein unetan eta justifikatu beharrik gabe.
- d) Prozedura ofizioz hasten bada bakarrik.

**34. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 53 artikulua** honako hauek identifikatzeko eskubidea aitortzen die interesdunei:

- a) Eskabideak kudeatzen dituzten administrazio langileei bakarrik.
- b) Izapidetzeko ardura duten administrazio agintari eta langileei.
- c) Ebazpena sinatzen duen organoaren titularrari bakarrik.
- d) Prozeduraren instrukzio-egileari bakarrik.

**32. Según el contenido del artículo 13 la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las personas tienen derecho a obtener y utilizar:**

- a) Únicamente certificados electrónicos emitidos por la Administración General del Estado.
- b) Los medios de identificación y firma electrónica contemplados en la Ley.
- c) Las firmas manuscritas como único medio válido de identificación.
- d) Los documentos electrónicos únicamente cuando sea posible su autenticación.

**33. Según el artículo 53 la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las/os interesadas/os tienen derecho a acceder y obtener copia de los documentos del procedimiento:**

- a) Solo si presentan una solicitud motivada.
- b) Solo una vez dictada la resolución final.
- c) En cualquier momento del procedimiento y sin necesidad de justificarlo.
- d) Únicamente si el procedimiento se inicia de oficio.

**34. El artículo 53 la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, reconoce el derecho de las/os interesadas/os a identificar:**

- a) Únicamente al personal administrativo que gestione sus solicitudes.
- b) A las autoridades y al personal al servicio de la Administración responsables de la tramitación.
- c) Solo al titular del órgano que firma la resolución.
- d) Exclusivamente al/a instructor/a del procedimiento.



OIARTZUNGO  
UDALA

**35. Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 13. artikulua araber, zer printzipiok gidatu behar dute zuzendari langile profesionalen izendapena?**

- a) Antzintasuna eta izendapen askea.
- b) Gobernu-organoaren konfiantza eta diskrezionalitatea.
- c) Merezimendua, gaitasuna, egokitasuna eta publikitatea eta lehia bermatuko duten prozedurak.
- d) Berdintasuna, merezimendua eta gaitasuna.

**35. De conformidad al artículo 13 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado mediante Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, ¿qué principios deben regir la designación del personal directivo profesional?**

- a) Antigüedad y libre designación.
- b) Confianza y discrecionalidad del órgano de gobierno.
- c) Mérito, capacidad, idoneidad, y procedimientos que garanticen la publicidad y concurrencia.
- d) Igualdad, mérito y capacidad.