Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala — Boletín Oficial de Gipuzkoa

2022ko abenduaren 27a, asteartea — 244 — Martes, a 27 de diciembre de 2022

OIARTZUNGO UDALA

Iragarkia

Onartzea iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko deialdiaren oinarri espezifikoak, 20/2021 Legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritakoak, Administrazio Bereziko eskalako Teknikari azpieskalako Erdi Mailako Teknikari motari dagokiona

Oiartzungo Tokiko Gobernu Batzarrak, 2022ko abenduaren 13an eginiko bilkuran, honako erabakia hartu zuen:

Lehena.- Onartzea Oiartzungo Udaleko Administrazio Bereziko eskalako Teknikari azpieskalari eta Erdi Mailako Teknikari motari dagokion bi plaza (gizarte langile lanpostuari dagokiona) behin betiko izaeraz betetzeko hautaketa-prozesuaren deialdia.

Bigarrena.- Onartzea Oiartzungo Udaleko iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko deialdiaren oinarri espezifikoak, Administrazio Bereziko eskalako Teknikari azpieskalako Erdi Mailako Teknikari motari dagokion bi plaza betetzeko (gizarte langile lanpostuari dagokionak).

Hirugarrena.- Agintzea argitara dadila erabaki hau Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, eta haren laburpen bat Estatuko Aldizkari Ofizialean.

Erabaki hau behin betikoa da eta amaiera ematen dio administrazio bideari. Interesdunek erabaki honen aurka zuzenean administrazioarekiko auzi errekurtsoa aurkez dezakete Administrazioarekiko Auzietako Donostiako Epaitegietan, jakinarazpenaren biharamunetik hasita bi hilabeteko epean.

Hala ere, partikularrek aukera dute horren aurretik berraztertzeko hautazko errekurtsoa aurkezteko Tokiko Gobernu Batzarrari, jakinarazpenaren biharamunetik hasita hilabeteko epean. Hori eginez gero, ezingo da administrazioarekiko auzi errekurtsorik aurkeztu harik eta berraztertzekoaren berariazko ebazpena eman edo ustezko ezespena gertatu arte.

Dena dela, egoki iritzitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke.

Oiartzun, 2022ko abenduaren 14a.—Jexux Leonet Elizegi, alkatea. (7937)

Iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko deialdiaren oinarri espezifikoak, 20/2021 legearen 6. eta 8. xedapen gehigarrietatik eratorritako administrazio bereziko eskalako teknikari azpieskalako erdi mailako teknikari motari dagokiona.

Lehena. Oinarrien xedea.

Oinarri hauen xedea da arautzea Oiartzungo Udaleko karrerako funtzionarioen plantillan hutsik dauden Administrazio Bereziko Teknikari Azpieskalako Erdi Mailako Teknikari bi plaza iraupen luzeko aldi baterako egonkortzeko salbuespenezko deialdia.

AYUNTAMIENTO DE OIARTZUN

Anuncio

Aprobar las bases específicas de la convocatoria del proceso excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración derivado de las disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, correspondiente a la escala Administración Especial, subescala Técnica de la clase de Técnicas/os Medios

La Junta de Gobierno Local en la reunión celebrada el 13 de diciembre de 2022, adoptó el siguiente acuerdo:

Primero.- Aprobar la convocatoria del proceso selectivo para la cobertura definitiva de dos plazas correspondientes a la subescala Técnica, de la escala de Administración Especial, clase de Técnicas/os Medios del Ayuntamiento de Oiartzun, correspondiente al puesto de Trabajador o Trabajadora social.

Segundo.- Aprobar las bases específicas de la convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración del Ayuntamiento de Oiartzun para la cobertura de dos plazas correspondientes a la subescala Técnica, de la escala de Administración Especial, clase de Técnicas/os Medios, correspondiente al puesto de Trabajador o Trabajadora social.

Tercero.- Ordenar la publicación del presente Acuerdo en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y un extracto del mismo en el Boletín Oficial del Estado.

Contra el presente acuerdo, que es definitivo en vía administrativa, podrá interponerse en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de su publicación, recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Donostia.

No obstante, las personas particulares, con carácter previo, podrán interponer recurso potestativo de reposición ante la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Oiartzun, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación. En este caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente el de reposición o se haya producido su desestimación presunta.

Todo ello sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime pertinente.

Oiartzun, a 14 de diciembre de 2022.—El alcalde, Jexux Leonet Elizegi. (7937)

Bases específicas de la convocatoria del proceso excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración derivado de las disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la ley 20/2021, correspondiente a la escala administración especial, subescala técnica de la clase de técnicas/os medios.

Primera. Objeto de las bases.

Las presentes bases tienen por objeto regular la convocatoria del proceso excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración para el acceso, a dos plazas de la Escala de Administración Especial, subescala Técnica, de la clase de Técnicas/os Medios, vacantes en la plantilla de personal funcionario de carrera del Ayuntamiento de Oiartzun.

EK\CV GAO-I-2022-07937

Administrazio Bereziko Eskalako Teknikarien Azpieskalako bi plaza betetzeko deialdia egiten da, txanda irekiz, honako ezaugarriekin:

Lotutako lanpostua: Gizarte Langilea.

Eskala: Administrazio Berezia.

Azpieskala: Teknikoa.

Mota: Erdi Mailako Teknikaria.

Taldea/azpitaldea: A/A2.

Destino osagarria: 17.

Berariazko osagarria: 17.691,48 euro.

Hizkuntza eskakizuna: 4. HE.

Derrigortasun data: 2019/11/27 eta 2021/11/24.

Bigarrena. Parte hartzeko baldintzak.

2.1. Plazak lortu nahi dituztenek oinarri orokorretako 2. paragrafoan izaera orokorrarekin ezarritako baldintzak bete beharko dituzte.

2.2. Oinarri orokorretako 2. h) atalean xedatutakoari dagokionez, Gizarte Lanetan diplomatura edo gradua edo baliokidea eskatzen da.

Hirugarrena. Lanpostuak esleitzeko berariazko betekizunak.

Deialdi honen xede den plazei lotutako lanpostuetan, 4. hizkuntza-eskakizuna bete beharko da. Derrigortasun-data igarota duen lanpostuak euskara jakitea eskatzen du.

Betekizun hau oinarri orokorren 2. eta 7. oinarrietan ezarritakoaren arabera egiaztatu beharko da.

Laugarrena. Hautaketa prozesua.

4.1. Hautaketa-sistema lehiaketakoa izango da, eta bi (2) zati izango ditu:

4.1.1. Lehen zatia, lehiaketa: hautagaiek eskabidean alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, autobalorazio-sistemaren bidez, eta bakoitzari dagozkion puntuak esleituko zaizkio, merezimenduen baremoaren arabera. Deialdia arautzen duten oinarri orokorretan puntuazioaren arabera ordenatutako instantzia-kopurua bakarrik baloratuko da.

Lehiaketa ez da baztertzailea izango, baina beharrezkoa izango da puntu guztien % 25eko gutxieneko puntuazioa lortzea, oinarri orokorretako 9.2 oinarrian ezarritakoaren ondorioetarako.

4.1.2. Bigarren zatia, euskara proba: nahitaezkoa eta baztertzailea, lanpostua lortu nahi duten izangaientzat, 4. hizkuntza eskakizuna duen lanpostua derrigortasun data igarota baitu.

Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta dagoenean, ez da egiaztatu beharko. Horretarako, partehartzaileak baimena emango dio berariaz Oiartzungo Udalari erregistro horretan egiazta dezan.

Hala ere, erregistro horretan jasota ez dagoen baina azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuaren arabera baliozkotutako beste edozein euskara-titulu edo -ziurtagiri aurkeztu egin beharko da (297/2010 Dekretua, azaroaren 9koa, euskara egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliozkotzeari eta horiek Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeari buruzkoa).

4. hizkuntza-eskakizuna egiaztatu nahi dutenek, apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan xedatutakoaren babesean (47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzekoa eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatzetik salbuestekoa), dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu behar-

Se convocan dos plazas de la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, de la clase de Técnicas/os Medios, por el turno libre, con las siguientes características:

Puesto de trabajo asociado: Trabajador o Trabajadora social.

Escala: Administración Especial.

Subescala: Técnica.

Clase: Técnicas/os Medios.

Grupo/Subgrupo: A/A2.

Complemento de destino: 17.

Complemento específico: 17.691,48 euro.

Perfil lingüístico: 4. PL.

Fecha de preceptividad: 2019/11/27 y 24/11/2021.

Segunda. Requisitos de participación.

2.1. Quienes aspiren a las plazas deben cumplir los requisitos establecidos con carácter general en el apartado 2 de las bases generales.

2.2. En relación con lo dispuesto en el apartado 2. h) de las bases generales, se exige la titulación de diplomatura o grado en Trabajo Social o equivalente.

Tercera. Requisitos específicos para la adjudicación de puestos.

En los puestos de trabajo asociados a las plazas objeto de esta convocatoria es requisito de selección el perfil lingüístico de euskera 4. El conocimiento del euskera es requisito de los puestos con fecha de preceptividad vencida.

El requisito citado deberá ser acreditado de conformidad con lo establecido en la base 2 y 7 de las bases generales.

Cuarta. Proceso selectivo.

4.1. El sistema de selección será el de concurso y constará de dos (2) partes:

4.1.1. Primera parte, el concurso: consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes en la instancia, por medio del sistema de autovaloración, y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al baremo de méritos. Solo se valorará el número de instancias ordenadas por puntuación que se haya dispuesto en las bases generales que rigen la convocatoria.

El concurso no tendrá carácter eliminatorio, si bien será necesario obtener una puntuación mínima del 25% del total de puntos, a los efectos de lo establecido en la base 9.2 de las bases generales.

4.1.2. Segunda parte, prueba de euskera: de carácter obligatorio y eliminatorio para las y los aspirantes que optan a la plaza ya que el puesto de trabajo asociado, con perfil lingüístico 4 de carácter preceptivo.

Cuando figure acreditado en el Registro Unificado de Títulos y Certificaciones de Euskera, no habrá que acreditarlo, para lo cual la persona participante autorizará expresamente al Ayuntamiento de Oiartzun a su comprobación en el citado registro.

No obstante, sí deberá aportarse cualquier otro título o certificado de euskera no incluido en dicho registro, pero sí convalidado de acuerdo al Decreto 297/2010 de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de euskera, y su equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.

Quienes pretendan acreditar el perfil lingüístico 4 amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica

EK\CV GAO-I-2022-07937

ko dute. Ondorio horietarako, ETZEB Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.

Bosgarrena. Hautaketa prozesuaren kalifikazioa.

5.1. Lehiaketaren kalifikazioa merezimen-duen baremoaren arabera esleitutako puntuen baturak zehaztuko du (I. eranskina).

5.2. Bigarren zatia gai edo ez-gaitzat joko da derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna duen lanposturako hautagai diren pertsonentzat.

5.3. Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du.

Seigarrena. Lan-poltsa.

Hautaketa-prozesu honetatik ez da lan-poltsarik sortuko.

Zazpigarrena. Lehentasun-klausula aplikatzea.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 27.2 artikulua aplikatzeko, artikulu horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula ez da aplikatuko, Administrazio Bereziko Eskalako Teknikari azpieskalako Erdi Mailako Teknikari motan emakumeen azpiordezkaritza ez dagoelako.

I. ERANSKINA

MEREZIMENDUEN BAREMOAK

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

a) Esperientzia: gehienez 80 puntu.

a.1. Esperientzia orokorra:

Esperientzia orokorra da edozein administrazio publikotan emandako zerbitzuen esperientzia, deialdia egin duen administrazioan barne, kidego, eskala, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional parekatuei atxikitako lanpostuetan, baldin eta kidego, azpieskala, aukera, espezialitate edo talde profesional horiek hautaketa-prozesuaren xede badira, edozein izanik ere horien sorburua, funtzionario-izaera edo lan-harremana.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

- Edozein administrazio publikotan egindako zerbitzuengatik, deialdia egin duen administrazioan barne, A2 azpitaldeari dagokion Administrazio Bereziko eskalako Teknikarien azpieskalako Erdi Mailako Teknikari motan lan egindako egun bakoitzeko 0,0274 puntu.

a.2. Esperientzia espezifikoa:

Hautaketa-prozesu honetako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen administrazioan egindako zerbitzuei 20 puntu emango zaizkie gehienez, berariaz, bereizita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa, baremo honen arabera:

Deialdia egin duen administrazioan A2 azpitaldeari dagokion Administrazio Bereziko eskalako Teknikari azpieskalako Erdi Mailako Teknikari motan egindako zerbitzuengatik, lan egindako egun bakoitzeko 0,00914 puntu.

b) Prestakuntza ikastaroak. Gehienez ere 20 puntu emango zaizkie hauei:

Prestakuntza (Herri Administra-zioko Eskola edo Institutuetan Herri Administrazioetan, Unibertsitateetan, Elkargo Profesionaletan, Mutualitateetan, Fundazioetan, Elkarteetan, Federazioetan, besteak beste): ikastaro-ordu bakoitzeko, 0,034 puntu, gehienez 20, betiere ikastaroak deitutako lanpostuen eduki funtzionalarekin bat etorriz gero.

correspondiente. A estos efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE-Registro Unificado de Títulos y Certificados de Euskera.

Quinta. Calificación del proceso selectivo.

5.1. La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos que se incluye como Anexo I.

5.2. La segunda parte se calificará de Apto o no Apto a aquellas personas que opten a la plaza que llevan aparejado perfil lingüístico preceptivo.

5.3. La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.

Sexta. Bolsa de trabajo.

Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de trabajo.

Séptima. Aplicación de la cláusula de prioridad

A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Fun¬ción Pública Vasca, no se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al no existir subrepresentación de las mujeres en la Escala de Administración Especial, subescala Técnica de la clase de Técnicas/os Medios.

ANEXO I

BAREMOS DE MÉRITOS

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

a) Experiencia: hasta un máximo de 80 puntos.

a.1. Experiencia general:

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier administración pública, incluida la administración convocante, en puestos adscritos a los cuerpos, escalas, subescalas, opciones, especialidades o grupos profesionales asimilados a los anteriores que sean objeto del respectivo proceso selectivo, con independencia del carácter, funcionarial o laboral, de la relación de la que traiga causa.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

- Por servicios prestados en la clase de Técnicas/os Medios de la subescala Técnica de la escala de Administración Especial, subgrupo A2, en cualquier Administración pública, incluida la Administración convocante, 0,0274 puntos por día trabajado.

a.2. Experiencia específica:

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en la Administración convocante por el desempeño del puesto convocado en el presente proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

Por el desempeño de puestos adscritos a la clase de Técnicos/as Medios de la subescala Técnica de la escala de Administración Especial, subgrupo A2, en la Administración convocante, 0,00914 puntos por día trabajado.

b) Cursos de formación. Se valorarán hasta un máximo de 20 puntos los siguientes:

Cursos formativos relacionados con el ámbito funcional de los puestos de trabajo asociados a la plaza convocada (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones, entre otros), 0,034 puntos por cada hora de recepción, hasta un máximo de 20 puntos.

EK\CV GAO-I-2022-07937