

GALDERA-SORTA

- 1 Zer legeren bidez onartu zen EAEko Autonomia Estatutua?
 - a) 3/1979 Lege Organikoa, abenduaren 18koa.
 - b) 1/1978 Lege Organikoa, uztailaren 18koa.
 - c) Foru Eraentza Berrezartzeari buruzko 1978ko abenduaren 6ko Lege Organikoa.
 - d) 2/1979 Foru Araua, abenduaren 3koa.

- 2 Nafarroa Euskal Autonomia Erkidegoaren parte izatea:
 - a) Ez da Konstituzioan jasotzen.
 - b) Konstituzioaren 4. xedapen iragankorrean aurreikusten da.
 - c) Ez da EAEko Autonomia Estatutuan aurreikusten.
 - d) Debekatu egiten du Konstituzioak.

- 3 EAEko Autonomia Estatutua dela eta, zein da baieztapen zuzena?
 - a) Euskara eta gaztelania dira Euskal Herriaren hizkuntza propioak.
 - b) Euskara ofiziala da Euskal Autonomia Erkidegoko eremu euskaldunetan.
 - c) EAEko biztanle guztiek dute euskara jakiteko betebeharra eta erabiltzeko eskubidea.
 - d) Euskara, Euskal Herriaren hizkuntza propioa, hizkuntza ofiziala izango da Euskadin, eta bertako biztanle guztiek dute jakiteko eta erabiltzeko eskubidea.

- 4 EAEko Autonomia Estatutuaren 7.1 artikulua araberaren arabera, nork du euskal herritarraren kondizio politikoa?
 - a) Euskal Autonomia Erkidegoko edozein udalerritan administrazio-auzotasuna dutenek.
 - b) Euskal Autonomia Erkidegoan bizitzen gutxienez 2 urte daramatzatzenek, hala eskatzen badute.
 - c) Hala eskatzen dutenek, non bizi diren kontuan hartu gabe.
 - d) Estatutuak ez du onartzen euskal herritarraren kondizio politikoa.

- 5 Lurralde historikoetako foru-organismoak dira:
 - a) Administrazio-batzarrak eta probintzietako diputazioak.
 - b) Batzar nagusiak eta Eusko Jaurlaritza.
 - c) Eusko Legebiltzarra eta Eusko Jaurlaritza.
 - d) Batzar nagusiak eta foru-aldundiak.

- 6 Eusko Legebiltzarreko kideen hautaketaz:
 - a) Lurralde historiko bakoitzeko ordezkari kopuru berak osatuko du Eusko Legebiltzarra, eta lau urterako hautatzen dira.
 - b) Lurralde historiko bakoitzeko ordezkari kopuru berak osatuko du Eusko Legebiltzarra, eta bost urterako hautatzen dira.
 - c) Lurralde historiko bakoitzaren biztanle kopuruaren arabera proportzionalki hautatzen dira, lau urterako.
 - d) Lurralde historiko bakoitzaren biztanle kopuruaren arabera proportzionalki hautatzen dira, bost urterako.

- 7 Gaur egun, Gipuzkoako Lurralde Historikoak zenbat legebiltzarkide hautatzen ditu?
 - a) 20 legebiltzarkide.
 - b) 25 legebiltzarkide.
 - c) 30 legebiltzarkide.

- d) 35 legebiltzarkide.
- 8 Eusko Legebiltzarreko kideak, beren kargualdian, ezingo dira ez atxilotu ez atxiki Euskal Autonomia Erkidegoaren lurralde-eremuan egindako delituengatik, delitu gori-goriagatik izan ezik. Baina nori dagokio erru-egozte, espetxeratze, auziperatze eta epaitzeari buruz erabakitzea?
- a) Konstituzio Auzitegiari.
b) Auzitegi Gorenari.
c) Auzitegi Nazionalari.
d) Justizia Auzitegi Nagusiari.
- 9 Eusko Legebiltzarrean legegintzako herri-ekimena gauzatzeko, zenbat sinadura behar dira gutxienez?
- a) Gutxienez, euskal herritarraren kondizio politikoa duten 5.000 herritarrena.
b) Gutxienez, euskal herritarraren kondizio politikoa duten 10.000 herritarrena.
c) Gutxienez, euskal herritarraren kondizio politikoa duten 20.000 herritarrena.
d) Gutxienez, euskal herritarraren kondizio politikoa duten 25.000 herritarrena.
- 10 Lehendakariaren aurkako zentsura-mozio batek aurrera egin dezan, zer behar da?
- a) Legebiltzarkideen gehiengo soil.
b) Legebiltzarkideen gehiengo osoa.
c) Legebiltzarkideen bi herenen gehiengoa.
d) Legebiltzarkideen hiru bostenen gehiengoa.
- 11 Herri Kontuen Euskal Epaitegia zer erakunderen mendekoa da?
- a) Botere judizialaren mendekoa.
b) Estatuko Kontuen Epaitegiaren mendekoa.
c) Eusko Legebiltzarraren mendekoa.
d) Foru-aldundien mendekoa.
- 12 Jaurlaritzari buruzko Legean, lehendakaria kargutik kentzeko aukera jasotzen da, baldin eta Jaurlaritzak erabakitzen badu lehendakaria aldi baterako ezinduta dagoela bere eginkizunak betetzeko. Zer gehiengo behar da erabaki hori hartzeko?
- a) Jaurlaritzako kideen gehiengoa.
b) Jaurlaritzako kideen gehiengo osoa.
c) Jaurlaritzako kideen hiru laurdenen adostasuna.
d) Jaurlaritzako kideen lau bostenen adostasuna.
- 13 Noiz desegin dezake lehendakariak Eusko Legebiltzarra?
- a) Egoki deritzonean.
b) Ohiz kanpoko eta premiazko beharra badago bakarrik.
c) Legebiltzarraren agintaldia amaitu ondoren bakarrik.
d) Inoiz ere ez.
- 14 Nori dagokio «Legebiltzarrera bidaltzeko lege-proiektuak onartzea edo baztertzea erabakia hartzea»?
- a) Lehendakariari.
b) Eusko Jaurlaritzari.
c) Legebiltzarreko taldeei.
d) Sailburuei.
- 15 Nork osatzen dute Eusko Jaurlaritza?
- a) Lehendakariak eta sailburuek.

- b) Lehendakariak eta ministroek.
 - c) Lehendakariak, sailburuek eta sailburuordeek.
 - d) Sailburuek soil-soilik.
- 16 Zer izen dute Eusko Jaurlaritzako sailburuek ematen dituzten arauak?
- a) Dekretuak.
 - b) Legeak.
 - c) Aginduak.
 - d) Zuzentarauak.
- 17 Nori dagokio Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontu orokorrak egitea eta Legebiltzarrari bidaltzea, aztertu eta, hala baderitzo, onar ditzan?
- a) Foru-aldundiei.
 - b) Herri Dirubideen Euskal Kontseiluari.
 - c) Eusko Jaurlaritzari.
 - d) Ekonomiako sailburuari.
- 18 Oso garrantzitsua da Emakumeen Aurkako Diskriminazio Era Guztiak Ezabatzeko Konbentzioa (CEDAW, 1979), besteak beste, honako arrazoi hauetako batengatik:
- a) Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna defendatzen duen lehen aurrekari garrantzitsua delako.
 - b) Nazio Batuek emakumeen eta gizonen eskubideen arloan hartutako konpromisoak aipatzen dituelako.
 - c) Enplegu- eta okupazio-arloko emakumeen diskriminazioa lehen aldiz aipatzen duelako.
 - d) Emakumearen aurkako diskriminazio mota guztiak ezabatzeko 23 adituz osatutako batzordea sortzen duelako.
- 19 CEDAWren adituen batzordeak:
- a) Estatu batean gertatzen diren edo estatu batek egiten dituen emakumeen eskubideen urraketa sistematikoak ikertu ditzake.
 - b) Konbentzioran jasotako eskubideak urratu zaizkion edozein emakumek aurkezten duen erre-kurtsoez arduratuko da, emakumearen estatuko jurisdikzio-bideak agortu beharrik izan gabe.
 - c) Emakumeen eskubideak urratzen dituen estatua zehatzeko ahalmena izango du.
 - d) 25 aditu ditu.
- 20 Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legearen arabera, diskriminatzaileak izango dira:
- a) Emakumeentzako ekintza positiboa helburu duten neurriak.
 - b) Arrazoi biologikoengatik sexuei babes berezia emateko premian oinarritutako neurriak.
 - c) Gizonek etxeko lanetan eta pertsonen zainketan parte har dezaten sustatzeko neurriak.
 - d) Itxuraz neutroak diren xedapen, irizpide edo jardunbideek sexu jakin bateko pertsonen-tzat desabantaila jakin bat ekartzea beste sexukoaren aldean.
- 21 Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legearen arabera, hauetako zein ez da emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan Euskal Autonomia Erkidegoko botere publikoen jarduna zuzentzen duen printzipio orokorretako bat?
- a) Ekintza positiboa.
 - b) Solidaritatea generoaren ikuspegitik.
 - c) Sexuaren araberako rola eta estereotipoak desagerraraztea.
 - d) Ordezkaritza orekatua.

- 22 Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legeak aukera-berdintasuna aipatzen duenean, zeri egiten dio erreferentzia? (adierazi erantzun okerra).
- Agintea eskuratzeko abiaguneko edo hasierako baldintzei.
 - Baliabide eta onura ekonomiko eta sozialak eskuratzeko baldintzei.
 - Baliabide eta onura ekonomiko eta sozialak gauzatzeko eta kontrolatzeko baldintzei.
 - Baldintza formal eta diferentzialei, bakar-bakarrik.
- 23 Baieztapen hauetatik zein ez dator bat emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioarekin?
- Identikoak balira bezala tratatu behar dira.
 - Haien arteko diferentzia biologikoak kontuan hartuta tratatu behar dira.
 - Haien bizi-baldintzak, jomugak eta beharrianak errespetatuta tratatu behar dira.
 - Haien aniztasuna kontuan hartuta tratatu behar dira.
- 24 «Emakumeen eta gizonen egoera, baldintza, jomuga eta beharrian desberdinak sistematikoki kontuan izatea eta, horretarako, politika eta ekintza guztietan, maila guztietan eta horien plangintza-, egikaritze- eta ebaluazio-fase guztietan, ezberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko xedea duten helburu eta jarduketa zehatzak txertatzea»; zeren definizio da hori?
- Ekintza positiboa.
 - Ordezkaritza orekatua.
 - Genero-ikuspegiaren integrazioa.
 - Sexuaren araberako estereotipoak desagerraraztea.
- 25 Emakumeak kontratatzeke dirulaguntzak ematea 4/2005 Legean arautako zer printzipio orokorrekin erlazionatutako neurria da?
- Aukera-berdintasunarekin.
 - Lankidetzarekin.
 - Ekintza positiboarekin.
 - Enpleguaren arloko diskriminazioarekin.
- 26 «Se busca director de ventas» iragarkia argitaratzea zeren adibide garbia da?
- Zeharkako diskriminazioaren adibide garbia.
 - Zuzeneko diskriminazioaren adibide garbia.
 - Neurri ez diskriminatzailearen adibide garbia.
 - Sektore arteko diskriminazioaren adibide garbia.
- 27 4/2005 Legearen 3.6 artikulua arabera, sexuaren araberako rol eta estereotipoak desagerraraz daitezkeen sustatzea:
- Euskal botere publikoen eginbeharra da.
 - Politika publikoen xedea da.
 - Administrazio publikoei egiten zaien gomendio bat da.
 - Erantzun guztiak okerrak dira.
- 28 4/2005 Legearen ondoretarako, pertsona anitzeko administrazio-organismoetan ordezkariak orekatutzat joko da, hain zuzen, sexu biek honako ordezkariak dutenean, gutxienez:
- % 50.
 - % 45.
 - % 30.
 - % 40.

- 29 Hauetako zein da Euskal Autonomia Erkidegoan berdintasuneko politikak bultzatu, aholkatu, planifikatu eta ebaluatzeaz arduratzen den erakunde autonomoa?
- Berdinsarea.
 - Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako sail arteko Batzordea.
 - Emakunde - Emakumearen Euskal Erakunde.
 - Berdintasunerako unitate administratiboa.
- 30 Zer zeregin du Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako erakunde arteko Batzordeak?
- Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan Eusko Jaurlaritzak egiten dituen jarduketak koordinatzea.
 - Sailarteko Batzordeko kideei laguntza eta aholkuak ematea.
 - Euskal Autonomia Erkidegoko berdintasun-politikak ebaluatzea.
 - Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan erkidegoko administrazioak eta foru- eta toki-administrazioek egiten dituzten politikak eta programak koordinatzea.
- 31 4/2005 Legearen arabera, zer behar dute administrazio-organo orok sustatutako arau-proiektuek? (Adierazi zein den erantzun okerra)
- Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen txostena.
 - Legezkotasun-txostena.
 - Generoaren araberako aldez aurreko ebaluazioa.
 - Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako sail arteko Batzordearen onespena.
- 32 Administrazio-organo batek arau-proiektu bat egiten duenean, hauetako zein ez dago berdintasuna sustatzeko neurrien artean?
- Generoaren araberako aldez aurreko ebaluazioa.
 - Neurri zuzentzaileak hartzea desberdintasunak antzemanaz gero.
 - IVAP-Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeak txostena ematea.
 - Legezkotasun-txostena.
- 33 Egoitza elektronikoan zer ez da jasoko?
- Ordainketa elektronikoaren pasabidea.
 - Espedientearen izapideak zertan diren ikusteko aukera.
 - Aldizkari edo buletin ofizialak.
 - Zerbitzu-karta.
- 34 Zer ezaugarri du dokumentu elektroniko batek?
- Erregistro elektronikoan artxibatutako jakinarazpen elektronikoaren multzo bat da.
 - Edozein eratako euskarri elektronikoan artxibaturik egotea informazioa, identifikatzeko eta bereizita tratatzeko modukoa den formatu batean.
 - Dokumentu bati digitalizazio-prozesu bat aplikatu ostean lortzen den emaitza da.
 - Formatu jakin baten arabera euskarri elektroniko batean artxibatutako ebazpen elektroniko bat da.
- 35 Non biltegitratzen dira dokumentu elektronikoak?
- Erregistro elektronikoan.
 - Herritarren karpetan.
 - Espediente elektronikoan.
 - Artxibo elektronikoan.
- 36 Administrazio elektronikoa:
- Administrazioaren egoitza elektronikoaren sinonimo da.
 - Sektore publiko instituzionalaren modalitate bat da.
 - Administrazio publikoetan informazioaren eta komunikazioaren teknologiak (IKT) erabiltzea da.

- d) Erantzun guztiak zuzenak dira.
- 37 Administrazio-espeditentea dela eta, adierazi zein den erantzun okerra:
- a) Barne-komunikazio edo -txostenak edo administrazio-organoen artekoak eduki behar ditu espeditenteak.
 - b) Formatu elektronikoa izango du.
 - c) Hartutako ebazpenaren kopia elektronikoki ziurtatua jasoko da espeditentean.
 - d) Barnean dituen dokumentu guztien aurkibide zenbakitu batekin joan behar du espeditenteak, bidaltzen denean.
- 38 Administrazio publikoek ez diete interesdunei sinadura nahitaez erabiltzeko eskatuko:
- a) Erantzukizunpeko adierazpenak edo komunikazioak aurkezteko.
 - b) Errekurtsoak jartzeko.
 - c) Egintzetan atzera egiteko.
 - d) Alegazioak aurkezteko.
- 39 Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren Legearen arabera, nori dagokio egoitza elektronikokoaren titulartasuna? (Adierazi zein den erantzun okerra)
- a) Administrazio publiko bati.
 - b) Organismo publiko bati edo batzuei.
 - c) Zuzenbide Publikoko entitateei.
 - d) Sozietate publikoei.
- 40 Administrazio publikoak nola identifika daitezke elektronikoki?
- a) Zigilu elektronikoki erabiliz, zeina ziurtagiri elektronikoki onartu edo kalifikatu batean oinarrituko baita; ziurtagiri horrek sinadura elektronikoki buruzko legediak eskatzen dituen betekizunak bete beharko ditu.
 - b) Gako iraunkorreko sistema bat erabiliz.
 - c) PIN gakoaren sistema bat erabiliz.
 - d) Eskuzko sinadura digitalizatzeko sistemak erabiliz.
- 41 Zer da egoitza elektronikoki ondorio juridikoak dituen administrazio-komunikazio bat argitaratzea?
- a) Ebazpen elektronikoki.
 - b) Komunikazio elektronikoki.
 - c) Agiri elektronikoki.
 - d) Jakinarazpen elektronikoki.
- 42 Funtzionario gaituen erregistroa dela eta, adierazi zein den erantzun okerra:
- a) Administrazio-jarduketan erabiltzen diren dokumentu guztiak elektronikoki biltegiratzeko gaitutako funtzionarioak ditu.
 - b) Identifikazio eta sinadura elektronikoki gaitutako funtzionarioak ditu.
 - c) Izapidetze elektronikoki behar adina bitarteko edo ezagutza ez dituzten herritarren ordezkari gisa izapideak hasiko dituzten funtzionarioak ditu.
 - d) Gutxienez, erregistro-gaietan laguntzeko bulegoetan lan egiten duten funtzionarioak ditu.
- 43 Nola deitzen zaie administrazio-ebazpen baten aurrekari eta oinarri diren agirien eta egintzen multzo ordenatuari eta administrazio-ebazpen hori betearazteko eginbideei?
- a) Dokumentu elektronikoki.
 - b) Ziurtagiri elektronikoki.
 - c) Administrazio-dokumentua.
 - d) Administrazio-espeditentea.
- 44 39/2015 Legearen arabera, hauetatik nor ez dago behartuta administrazio publikoekin harremana bitarteko elektronikoki izatera, administrazio-prozedura baten edozein tramite egiteko?

- a) Pertsona juridikoak.
 - b) Nortasun juridikorik gabeko entitateak.
 - c) Administrazioarekiko harremana elektronikoki izatera behartuta dagoen interesdun baten ordezkari direnak.
 - d) Pertsona fisikoak, behartuta dauden kasuetan izan ezik.
- 45 Zer iraupen dute euskal administrazio publikoetako euskararen erabilera normalizatzeko planek?
- a) Bi urte.
 - b) Bost urte.
 - c) Hiru urte.
 - d) Urtebete.
- 46 Adierazi zein den erantzun okerra Eusko Jaurlaritzaren Euskararen Erabilera Normalizatzeko Planaren (2018-2022) jarraibideei dagokienez:
- a) Derrigortasun-data duen lanpostu bat betetzen ari den enpleguak itzultzerantz bidal ditzake bere dokumentuak egoki irizten dionean.
 - b) Eusko Jaurlaritzak euskaraz erantzun beharko die euskaraz bidaltzen zaizkion testu guztiak.
 - c) Euskaraz eskaintzen diren ikastaro orokorren kopurua handituko du IVAPek.
 - d) Eusko Jaurlaritzak dokumentu igorle den guztietan lehenengo komunikazioa ele bietan egiten dela bermatuko da, edo euskaraz, euskarazko hizkuntza hautua egin duten herritarrekin.
- 47 BIKAIN ziurtagiria dela eta, adierazi zein den erantzun okerra:
- a) Administrazioa eta entitate pribatuak euskararen kudeaketa eta erabilera maila egiaztatzen du.
 - b) Lau maila ditu: oinarrikoa, ertaina, aurreratua eta goikoa.
 - c) Ziurtagiria eskuratzeko, ezinbestekoa da entitateetan ebaluazio bat egitea.
 - d) Bi haztapen (ponderazio) ezberdin erabiltzen ditu ebaluatzeko momentuan: bata enpresa pribatu zein sozietate publikoentzat, eta bestea administrazioentzat (Osakidetza barne).
- 48 2008ko apirilaren 16tik aurrera, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako graduatu-titulua edo teknikari-titulua lortu dutenak, titulazio horiei dagokien curriculum osoaren % 50 baino gehiago euskaraz ikasi badute, zer aurkeztetik salbuesten dira?
- a) Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 mailaren baliokidetzat jotzen diren euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagiriak aurkeztetik salbuesten dira.
 - b) Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C1 mailaren baliokidetzat jotzen diren euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagiriak aurkeztetik salbuesten dira.
 - c) Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B1 mailaren baliokidetzat jotzen diren euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagiriak aurkeztetik salbuesten dira.
 - d) Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C2 mailaren baliokidetzat jotzen diren euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagiriak aurkeztetik salbuesten dira.
- 49 EGA titulua (Euskararen Gaitasun Agiria), zerekin dago parekatuta?
- a) Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C2 mailarekin.
 - b) Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B3 mailarekin.
 - c) Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C1 mailarekin.
 - d) Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 mailarekin.
- 50 2008ko apirilaren 16tik aurrera, batxiler-titulua edo goi-mailako teknikariaren titulua lortzen dutenak, titulazio horiei dagokien curriculum osoaren % 50 baino gehiago euskaraz ikasi badute, zer aurkeztetik salbuesten dira?

- a) Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 mailaren baliokidetzat jotzen diren euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagiriak aurkeztetik salbuesten dira.
 - b) Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C1 mailaren baliokidetzat jotzen diren euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagiriak aurkeztetik salbuesten dira.
 - c) Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B1 mailaren baliokidetzat jotzen diren euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagiriak aurkeztetik salbuesten dira.
 - d) Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C2 mailaren baliokidetzat jotzen diren euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagiriak aurkeztetik salbuesten dira.
- 51 Hizkuntza-eskakizun jakin bati dagokion euskara-maila ez da egiaztatuko:
- a) Edozein euskaltegitan egiten diren azterketen bidez.
 - b) Administrazioan lanpostuak betetzeko hautaketa-prozesuetan berariaz egiten diren proben bidez.
 - c) Premia- eta salbuespen-kasuetan, berariaz horretarako egiten diren proben bidez.
 - d) Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeak berariaz helburu horretarako egindako deialdien bidez.
- 52 Zein ez da ELEBIDEren funtzio nagusietako bat?
- a) Herritarren hizkuntza eskubideen urraketaren aurka jarritako administrazio-errekurtsoak ebaztea.
 - b) Hizkuntza eskubideen gaineko informazioa eta aholkularitza eskaintzea.
 - c) Laguntza ematea, halakorik behar duten edo eskatzen duten guztiei.
 - d) Beste elkarte eta erakundeekiko koordinazioa ziurtatzea.
- 53 Lanpostuek izendatuta dituzten hizkuntza-eskakizunei dagokien derrigorrez bete beharreko indizea dela eta, zein da baieztapen okerra?
- a) Derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna izan behar duten lanpostuen ehunekoa ezartzen du.
 - b) Administrazio jakin bat kokatuta dagoen lurraldearen errealitate soziolinguistikoaren arabera kalkulatzen da.
 - c) Zenbat eta euskal hitzun gehiago izan, orduan eta handiagoa izango da derrigorrez bete beharreko indizea.
 - d) Lanpostuen komunikazio-eskakizunak kontuan hartuta kalkulatzen da.
- 54 Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legearen arabera, norik zehaztuko ditu hizkuntza-eskakizunak?
- a) Eusko Legebiltzarrak, Eusko Jaurlaritzak proposatuta.
 - b) Administrazio publiko bakoitzak.
 - c) Eusko Jaurlaritzak, Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzak proposatuta.
 - d) Eusko Jaurlaritzak, Kultura eta Hizkuntza Politikarako Sailak proposatuta.
- 55 Hizkuntza-eskakizuna nahitaezkoa ez den kasuetan, euskara jakitea merezimendutzat hartzen da; baina hautaketa-prozesu osoan guztira eta gehienez jota lor daitekeen puntuazioa aintzat hartuta, zer portzentaje emango zaio euskararen ezagutzari 3. eta 4. hizkuntza-eskakizunetan?
- a) Hautaketa-prozesu osoan gehienez lor daitekeen puntuazioaren % 11tik % 20ra bitarte.
 - b) Hautaketa-prozesu osoan gehienez lor daitekeen puntuazioaren % 5etik % 10era bitarte.
 - c) Hautaketa-prozesu osoan gehienez lor daitekeen puntuazioaren % 20tik % 40ra bitarte.
 - d) Erantzun horietako bat ere ez da zuzena.
- 56 Hizkuntza-eskakizuna nahitaezkoa ez den kasuetan, euskara jakitea merezimendutzat hartzen da; baina hautaketa-prozesu osoan guztira eta gehienez jota lor daitekeen puntuazioa aintzat hartuta, zer portzentaje emango zaio euskararen ezagutzari 1. eta 2. hizkuntza-eskakizunetan?

- a) Hautaketa-prozesu osoan gehienez lor daitekeen puntuazioaren % 11tik % 20ra bitarte.
 - b) Hautaketa-prozesu osoan gehienez lor daitekeen puntuazioaren % 20tik % 40ra bitarte.
 - c) Hautaketa-prozesu osoan gehienez lor daitekeen puntuazioaren % 5etik % 10era bitarte.
 - d) Erantzun horietako bat ere ez da zuzena.
- 57 EAEko administrazio publikoetako lanpostu guztiek:
- a) Dute esleituta derrigorrezko hizkuntza-eskakizun bat; horrek esan nahi du nahitaez egiaztatu behar dela hizkuntza-eskakizun hori lanpostuan hasteko.
 - b) Dute esleituta hizkuntza-eskakizun bat, zeina derrigorrezkoa izan daitekeen edo ez.
 - c) Ez dute hizkuntza-eskakizunik esleituta.
 - d) Dute esleituta derrigorrezkoa ez den hizkuntza-eskakizun bat.
- 58 Enplegu publikoko diziplina-prozedura dela eta, adierazi zein den erantzun okerra:
- a) Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutua garatzeko ematen diren legeek zehaztuko dute aplikatu beharreko prozedura zehatza zein den.
 - b) Diziplina-ahala baliatzeko ezinbesteko eskakizuna da diziplina-prozedura.
 - c) Printzipio hauek oinarri hartuta egituratzen da: efikazia, bizkortasuna eta ekonomia prozesala, eta erabateko errespetua ustezko erantzulearen defentsa-eskubide eta bermei.
 - d) Ebazpen- eta exekuzio-fasea bereizi beharko dira.
- 59 Zenbat iraungo du, gehienez ere, eginkizunen etenaldi irmoaren zehapenak?
- a) 3 urte.
 - b) 5 urte.
 - c) 6 urte.
 - d) 10 urte.
- 60 Kontratuaren iraupenaren arabera, nola sailkatzen dira langile lan-kontratudunak?
- a) Finkoak, mugagabeak eta behin-behinekoak.
 - b) Finkoak eta aldi baterakoak.
 - c) Finkoak, mugagabeak eta aldi baterakoak.
 - d) Finkoak eta behin-behinekoak.
- 61 Zein dira legezko izendapenaren bidez administrazio publiko bati iraunkorki eta administrazio zuzenbideak araututako estatutu-harreman baten bidez lotuta dauden enplegatu publikoak?
- a) Zuzendaritzako langile profesionalak.
 - b) Karrerako funtzionarioak.
 - c) Bitarteko funtzionarioak.
 - d) Behin-behineko langileak.
- 62 Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren arabera, nola sailkatzen dira enplegatu publikoak?
- a) Karrerako funtzionarioak, bitarteko funtzionarioak, langile lan-kontratudunak (finkoak, mugagabeak, aldi batekoak) eta behin-behineko langileak.
 - b) Karrerako funtzionarioak eta langile lan-kontratudunak (finkoak, mugagabeak, aldi batekoak).
 - c) Karrerako funtzionarioak eta bitarteko funtzionarioak.
 - d) Karrerako funtzionarioak, langile lan-kontratudunak, behin-behineko langileak eta zuzendaritzako langileak.
- 63 Enplegatu publikoei aplikatzen zaien zehapen-araubideak printzipio hauek errespetatu behar ditu (adierazi zein den erantzun okerra):
- a) Legezkotasun-printzipioa eta falta eta zehapenen tipifikazioaren printzipioa.

- b) Erruduntasun-printzipioa.
 - c) Errugabetasun-presuntzioaren printzipioa.
 - d) Aldekoak ez diren xedapen zehatzaileen atzeraeraginaren printzipioa.
- 64 Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren 95. artikulua arabera, nola sailkatzen dira enplegatu publikoek egindako arau-hausteak?
- a) Oso astunak, astunak eta irregulartasunak.
 - b) Oso astunak eta astunak.
 - c) Astunak eta arinak.
 - d) Oso astunak, astunak eta arinak.
- 65 Euskal Funtzio Publikoaren Legearen arabera, betetzen den lanpostu baten mailak zerekin du zerikusia?
- a) Berariazko osagarriarekin.
 - b) Destino-osagarriarekin.
 - c) Soldatarekin.
 - d) Produktibitate-osagarriarekin.
- 66 Funtzio Publikoaren Legearen arabera, zer ordaintzen da berariazko osagarriarekin?
- a) Lanaldi arruntetik kanpora egindako aparteko zerbitzuak.
 - b) Funtzionarioak bere lanpostua betetzean izandako errendimendu berezia.
 - c) Funtzionarioak betetzen duen lanpostuaren maila.
 - d) Lanpostuaren zailtasun tekniko berezia, dedikazioa, erantzukizuna, bateraezintasuna, arriskugarritasuna edo nekagarritasuna.
- 67 Euskal Funtzio Publikoaren Legean ezarritakoaren arabera, nolakoak dira euskal administrazio publikoetako funtzionarioen ordainsariak?
- a) Espezifikoak eta apartekoak.
 - b) Oinarrizkoak eta haborokinak.
 - c) Oinarrizkoak eta osagarriak.
 - d) Oinarrizkoak, osagarriak eta apartekoak.
- 68 Enplegatu publikoak (adierazi erantzun okerra zein den):
- a) Leialtasunaren eta fede onaren printzipioei jarraituz jardungo dute, lanean diharduten administrazioarekin, nagusiekin, lankideekin, menpekoekin eta herritarrekin.
 - b) Enplegatu publikoek ez dute pertsona fisiko nahiz entitate pribatuengandik mesedetraturik onartuko, ezta arrazoirik gabeko pribilegioa edo abantaila dakarren egoerarik ere.
 - c) Interes pertsonala duten gaietan abstenitu egingo dira, salbu eta inpartzialtasuna berma badezakete.
 - d) Zerbitzu publikoaren aldeko dedikazioaren printzipioari jarraituz beteko dituzte dagozkien eskuduntzak, eta saihestu egingo dituzte, printzipio horren aurkako jokabideez gain, zerbitzupublikoen jardunean zaindu beharreko neutraltasuna kolokan jar dezaketen jokabide guztiak.
- 69 Enplegatu publikoek zer oporraldi ordaindu izateko eskubidea dute urte natural bakoitzaren barruan?
- a) 22 egun baliiodunekoa.
 - b) 20 egun baliiodunekoa.
 - c) Hilabetekoa.
 - d) 22 egun naturalekoa.
- 70 Funtzionarioek lanaldia murrizteko eskubidea dute oso gaixotasun larria duen lehen mailako senide bat zaintzeko; baina zenbat murriztu dezakete lanaldia?
- a) Ehuneko berrogeita hamar gehienez, soldatarik gabe.
 - b) Ehuneko berrogeita hamar gehienez, ordainsaria jasota, hilabetez asko jota.

- c) Ehuneko berrogeita hamar gehienez, ordainduta, sei hilabetez asko jota.
d) Ehuneko berrogei gehienez, ordainduta, behar beste denboraz.
- 71 Enplegatu publikoak telelanean jarduteari buruz; zein da erantzun okerra?
- a) Telanelan jardutea nahitaezkoa izango da, administrazio publikoak hala irizten badio.
b) Administrazioak baimen espresua eman behar du.
c) Aurrez aurreko jarduerarekin bateragarria izan behar du.
d) Enplegatu publikoek aurrerago ere beren erabakia berraztertzei aukera izango dute.
- 72 Nola esaten zaio langile lan-kontratudunen ordezkarien eta administrazioaren arteko negoziazio kolektiboaren emaitzari?
- a) Ituna.
b) Akordioa.
c) Hitzarmen kolektiboa.
d) Administrazio-kontratua.
- 73 Funtzionarioen lan-baldintzak negoziazio-mahaietan adostuko dira:
- a) Itun eta akordioen bidez.
b) Hitzarmen kolektiboaren bidez.
c) Arbitraje-laudoen bidez.
d) Kontratu kolektiboaren bidez.
- 74 Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren arabera, zer gai negoziatu daitezke negoziazio kolektiboaren barruan?
- a) Enplegu publikora iristeko eta lanbide-sustapena egiteko sistemen, irizpideen, organoen eta prozeduren erregulazioa eta finkapen zehatza, dagokiona.
b) Zerbitzu publikoen erabiltzaileen eta herritarren eskubideak egikaritzeko arauak.
c) Zuzendaritzako langileen lan-baldintzak zehaztea.
d) Funtzionarioen ordainsari osagarrien zenbatekoa ezartzea eta aplikatzea.
- 75 Jardunaren ebaluazioa dela eta, administrazio publiko bakoitzak erabakiko du jardunaren ebaluazioak zer ondorio izan behar duen:
- a) Barne-sustapenean eta oinarrizko ordainsariak eta ordainsari osagarriak jasotzean.
b) Prestakuntzak eta lanpostuak horizontalki betetzerakoan.
c) Karrera profesionala horizontala osatzerakoan, prestakuntza hartzerakoan, lanpostuak betetzerakoan eta ordainsari osagarriak kobratzerakoan.
d) Karrera bertikala osatzerakoan, prestakuntza, lanpostuak betetzerakoan eta ordainsari osagarriak kobratzerakoan.
- 76 Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren 19. artikulua nola gauzatuko direla ezarritzen du langile lan-kontratudunen karrera profesionala eta barne-sustapena?
- a) Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuan aurreikusitako prozedurak erabiliz.
b) Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutua garatzeko legeetan aurreikusitako prozedurak erabiliz.
c) Hitzarmen kolektiboetan aurreikusitako prozedurak erabiliz.
d) Langileen Estatutuan edo hitzarmen kolektiboetan jasotako prozedurak erabiliz.
- 77 Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutua garatzeko emango diren funtzio publikoari buruzko legeek arautuko dute enplegatu publikoaren karrera profesionala zer nolakoa izango den, eta ezinbestekoa izango da:
- a) Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuan jasotako karrera-modalitate guztiak jasotzea.
b) Karrera horizontala eta bertikala jasotzea.
c) Besteak beste, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuan jasotako karrera-modalitatearen bat edo batzuk jasotzea, banaka nahiz batera.

- d) Erantzun horietako bat ere ez da zuzena.
- 78 Zer da barne-sustapen horizontala?
- a) Azpitalde profesional bereko kidegoetara edo eskaletara iristea.
 - b) Lanpostuen egituran gora egitea, lanpostuak betetzeko prozedurak erabilia.
 - c) Kidego batetik edo lanbide-sailkapeneko azpitaldeko eskala batetik (edo talde batekotik, baldin eta azpitalderik ez badu) goragoko beste batera igotzea.
 - d) Gradu, kategoria, maila eta antzeko beste kontzeptu batzuetan aurrera egitea, lanpostuz aldatu beharrik izan gabe.
- 79 Kidego batetik edo lanbide-sailkapeneko azpitaldeko eskala batetik (edo talde batekotik, baldin eta azpitalderik ez badu) goragoko beste batera igotzea. Zer da?
- a) Barne-sustapen horizontala.
 - b) Barne-sustapen bertikala.
 - c) Karrera horizontala.
 - d) Karrera bertikala.
- 80 Zer da karrera horizontala?
- a) Azpitalde profesional bereko kidegoetara edo eskaletara iristea.
 - b) Kidego batetik edo lanbide-sailkapeneko azpitaldeko eskala batetik (edo talde batekotik, baldin eta azpitalderik ez badu) goragoko beste batera igotzea.
 - c) Lanpostuen egituran gora egitea, lanpostuak betetzeko prozeduren bidez.
 - d) Gradu, kategoria, maila eta antzeko beste kontzeptu batzuetan aurrera egitea, lanpostuz aldatu beharrik izan gabe.
- 81 Lanpostuen egituran gora egitea, lanpostuak betetzeko prozeduren bidez; zeren definizioa da?
- a) Barne-sustapen horizontala.
 - b) Barne-sustapen bertikala.
 - c) Karrera bertikala.
 - d) Karrera horizontala.
- 82 Aplikatzen zaio euskal enplegu publikoari enplegatu publikoaren karrera profesionalerako eta barne-sustapenerako eskubidea, zeina Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren II. kapituluan araututa baitago?
- a) Bai, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutua oinarrizko legea baita, eta legeko artikuluko guztiak aplikagarriak baitira BOEn argitaratzen den unetik bertatik.
 - b) Ez; Eusko Legebiltzarrak ez baitu oraindik Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutua garatzeko legea onetsi.
 - c) Ez, Euskal Administrazio Publikoak ez baitu oraindik Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutua garatzeko araudia onetsi.
 - d) Bai. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren azken xedapenetako laugarrenak hala jasotzen du.
- 83 Zein da taldean baliatzen den enplegatu publikoaren eskubide indibidual bat?
- a) Greba egiteko eskubidea.
 - b) Lanbide-karreran aurrera egiteko eta barne-sustapena izateko eskubidea.
 - c) Etengabeko prestakuntzarako eskubidea.
 - d) Norberaren eta familiaren bizimoduak eta lan-arlokoa elkarri egokitzen laguntzeko neurrietarako eskubidea.
- 84 Nori aitortzen zaio mugiezintasunerako eskubidea?

- a) Funtzionarioei eta langile lan-kontratudunei.
 - b) Enplegatu publiko guztiei.
 - c) Funtzionarioei soilik.
 - d) Aurrekoetatik bakar bati ere ez.
- 85 Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren arabera, zer batuta kalkulatzen da oinarrizko ordainsaria?
- a) Saillkapen profesionaleko talde bakoitzari esleitutako soldata eta hirurtekoak.
 - b) Soldata eta lanpostu jakin batzuetan jarduteko eskatzen den aparteko zailtasun teknikoagatik eman beharreko ordainsariak.
 - c) Soldata, hirurtekoak eta aparteko ordainsariak.
 - d) Soldata, hirurtekoak eta haborokinak.
- 86 Zein ez da hutsegite oso astuna?
- a) Sekretu ofizialak zaintzeko orduan, arduragabekeriaz jokatzea.
 - b) Greba-egoeretan ezinbesteko diren zerbitzuak betetzeko eginbeharra ez betetzea.
 - c) Lanpostuari lotutako funtsezko eginkizunak edo langileak esleituta dituen eginkizunak modu nabarmenean ez betetzea.
 - d) Administrazio-prozedura batean esku-hartzea, esku ez hartzeko kausetariko bat egonik tartean.
- 87 Datu pertsonalak babesteko eskubidea:
- a) Ez da Espainiako Konstituzioan bermatzen.
 - b) Europar Batasuneko Datuak Babesteko 2016/679 Erregelamendu Orokorrean soilik arautzen da.
 - c) Espainiako Konstituzioaren 18.4. artikuluan bermatzen da.
 - d) Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko 3/2018 Lege Organikoan soilik arautzen da.
- 88 Zer dira datu pertsonalak?
- a) Identifikaturiko edo identifika daitezkeen pertsona fisikoen gaineko informazio oro.
 - b) Identifikaturiko edo identifika daitezkeen pertsona fisikoen edo juridikoen gaineko informazio oro.
 - c) Pertsona fisikoen gaineko informazio oro, bizirik edo hilda egon.
 - d) Identifikaturiko pertsona fisikoen gaineko informazio oro.
- 89 Adingabeek...
- a) Datu pertsonalen tratamendurako adostasuna ematea baliozkoa da, hamalau urte baldin badituzte.
 - b) Ezin diote datu pertsonalen tratamenduari adostasunik eman.
 - c) Datu pertsonalen tratamendurako adostasuna ematea baliozkoa da, hamasei urte baldin badituzte.
 - d) Datu pertsonalen tratamendurako adostasuna ematea baliozkoa da, baldin eta haien legezko tutoreen baimena badute.
- 90 Datu pertsonalen tratamendua EZ da zilegi izango....
- a) Interesdunak adostasuna eman duenean.
 - b) Lege-betebehar bat betetzeko beharrezkoa denean.
 - c) Tratamendua beharrezkoa denean tratamenduaren arduradunak edo hirugarren batek lortu nahi dituzten interes legitimoak betetzeko, baita tratamenduaren arduraduna administrazio publikoa izan eta interes legitimoa aldarrikatzen duenean ere.
 - d) Tratamendua beharrezkoa denean kontratu bat betearazteko.
- 91 Zein da administrazio publikoen oinarri legitimatzaile usuena datu pertsonalen tratamendurako?

- a) Interesdunaren adostasuna.
 - b) Administrazioaren interes legitimoa.
 - c) Interesdunarekin kontratu bat izatea.
 - d) Tratamendua beharrezkoa izatea interes publikoaren izenean edo botere publikoak baliatze aldera burututako eginkizun bat betetzeko.
- 92 Datuen babeserako araudian jasotzen den datuak minimizatzearen printzipioa dela eta (DBEO, 5.1.c artikulua), nolakoak izango dira datu pertsonalak?
- a) Datu pertsonalak helburu zehatz, berariazko eta zilegizkoetarako jasoko dira, eta gerora ez dira tratatuko datu horiekin bateraezinak diren xedeetarako.
 - b) Datu pertsonalak egokiak, beharrezkoak eta ezinbestekoaren neurri mugatuak izango dira, haien tratamenduaren helburuen arabera.
 - c) Datu pertsonalek zehatzak, eta, beharrezkoa bada, eguneratuak izan behar dute.
 - d) Datu pertsonalak ez dira gorde behar lortu nahi den helburua lortzeko behar den denbora baino gehiago.
- 93 Datuen babeserako araudian jasotzen den zehaztasun printzipioaren arabera (DBEO, 5.1.d artikulua)...
- a) Arrazoizko neurri guztiak hartuko dira luzamendurik gabe ezerezteko edo zuzentzeko tratamenduaren helburuei begira zehaztugabeak diren datu pertsonalak.
 - b) Beharrezko neurri guztiak hartuko dira aurreikusitako helburua bete duten datuak ezabatzeko.
 - c) Egoki diren neurriak hartuko dira zehaztugabeak diren datuak ezerezteko edo zuzentzeko, tratamenduaren arduradunak hala erabakitzen badu.
 - d) Neurri guztiak hartuko dira zehaztugabeak diren eta errealitatearekin bat ez datozen datu pertsonalak zuzentzeko.
- 94 Hauetako zein dira kategoria bereziko datu pertsonalak?
- a) Pertsona jakin bati buruzko datu ekonomikoak.
 - b) Pertsona baten helbideari buruzko datuak.
 - c) Pertsona baten osasunari buruzko datuak.
 - d) Norbaiten izenean dagoen auto baten matrikula-zenbakia.
- 95 Informazioa jasotzeko eskubidea, datu pertsonalak babesteko eskubidearen funtsetako bat dena (DBEO, 13. eta 14. artikulua),...
- a) Bete egin behar da interesdunak hala eskatzen duenean.
 - b) Proaktiboki bete behar du tratamenduaren arduradunak.
 - c) Bete egin behar da beti ahoz.
 - d) Bete egin behar da tratamenduaren arduradunak datu pertsonalak jaso eta hilabeteko epean.
- 96 Datuetan sartzeko eskubidea, datu pertsonalak babesteko eskubidearen funtsetako bat dena (DBEO, 15. artikulua)...
- a) Administrazio publikoen aurrean gauza daiteke, betiere dagokion kanona ordainduta.
 - b) Doakoa da beti.
 - c) Doakoa da, baina eskabideak argi eta garbi funsgabeak edo neurrigabeak badira, batez ere behin eta berriz errepikatzen direlako, kanon bat kobratu daiteke.
 - d) Doakoa da, baina ez du eskubiderik ematen interesdunari tratamenduaren xede diren datu pertsonalen kopia bat emateko.
- 97 Datu pertsonalak babesteko eskubidearen barruan, zer arrazoitu beharko du interesdunak aurka egiteko eskubidea egikaritu dezan?
- a) Bere egoera partikularrekin erlazionatutako arrazoiak.
 - b) Edozein zirkunstantzia.
 - c) Garrantzi bereziko bizi-interes bat.

- d) Interes legitimo bat.
- 98 Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorren 22. artikulua araberan...
- a) Interesdun orok eskubidea du tratamendu automatizatu batean soilik oinarrituta dagoen eta berarengan ondorio juridikoak edo antzeko ondorio esanguratsuak dituen erabaki baten xede ez izateko, salbuespenik gabe.
 - b) Interesdun orok eskubidea du tratamendu automatizatu batean soilik oinarrituta dagoen eta berarengan ondorio juridikoak edo antzeko ondorio esanguratsuak dituen erabaki baten xede ez izateko, nahiz eta badiren era horretako erabakietan arduradunak egin ditzakeen zenbait salbuespen.
 - c) Pertsona bat datuen tratamendu automatizatu batean soilik oinarritutako erabaki baten xede izan daiteke, profilak egitea barne, baldin eta harengan ondorio juridikoak eragiten baditu edo, nolana ere, nabarmen eragiten badio, tratamenduaren arduradunak nahi duenean.
 - d) Pertsona bat izan daiteke datuen tratamendu automatizatu batean soilik oinarritutako erabaki baten xede, profilak egitea izan ezik, baldin eta ondorio juridikoak eragiten badizko edo antzeko ondorio esanguratsuak baditu.
- 99 Non dago ezarrita botere publikoari «laneko segurtasuna eta higiena zaintzea» dagokiela?
- a) Espainiako Konstituzioan, eta funtsezko eskubide bat da.
 - b) Espainiako Konstituzioan, eta politika sozial eta ekonomikoaren printzipio gidarietako bat da.
 - c) Lan-arriskuen prebentzioari buruzko 31/1995 Legean aitortzen da, eta funtsezko eskubide gisa jasotzen da.
 - d) Ez dago halakorik Espainiako ordenamendu juridikoan.
- 100 Lan-arriskuen prebentzioari buruzko 31/1995 Legearen 3. artikulua araberan, zeri aplikatzen zaio araua?
- a) Poliziaren, segurtasunaren eta aduana-gordekinaren funtzio publikoen esparruko jarduerari ere aplikatzen zaie, haien berezitasunek legea aplikatzea eragozten dutenean.
 - b) Indar armatuen jarduerari eta Guardia Zibilaren jardura militarrei ere aplikatzen zaie, haien berezitasunek legea aplikatzea eragozten dutenean.
 - c) Ez zaie aplikatzen administrazio publikoen zerbitzuean dauden langileen administrazio-zein estatutu-izaerako lan-harremani.
 - d) Administrazio publikoen zerbitzuean dauden langileen administrazio-zein estatutu-izaerako lan-harremani.
- 101 Lan-arriskuen prebentzioari buruzko 31/1995 Legearen 14. artikulua araberan, zertarako eskubidea dute langileek?
- a) Laneko osasun eta segurtasunaren arloan babes egokia izateko.
 - b) Laneko osasun eta segurtasunaren arloan nahikoa babes izateko.
 - c) Laneko osasun eta segurtasunaren arloan benetako babesa izateko.
 - d) Laneko osasun eta segurtasunaren arloan arrazoizko babesa izateko.
- 102 Adierazi zein den erantzun OKERRA. Prebentzio-neurriak aplikatzeko kontuan hartu behar diren printzipio orokorrak dira, besteak beste:
- a) Arriskuak saihestea, langileei jarraibide egokiak ematea eta teknikaren bilakaera kontuan hartzea.
 - b) Arriskuak jatorrian saihestea, arriskutsua dena arrisku gutxi edo arriskurik ez dakarrenarekin ordeztzea eta langileei jarraibide egokiak ematea.
 - c) Prebentzioa planifikatzea, teknikaren bilakaera kontuan hartzea eta irizpide ekonomikoa aintzat hartzea.
 - d) Zereginak agintzeko unean, langileek segurtasun- eta osasun-arloan dituzten gaitasun profesionalak kontuan hartzea; lana pertsonarentzat moldatzea, pertsona lanera moldatu beharrean, eta saihestezinak diren arriskuak ebaluatzea.

- 103 Zein dira lan-arriskuen prebentzio-plana kudeatzeko eta aplikatzeko funtsezko tresnak?
- Lan-arriskuen hasierako ebaluazioa eta prebentzio-jardueraren plangintza.
 - Lan-arriskuen ebaluazioa eta arriskuei jatorrian aurre egitea.
 - Arriskuei jatorrian aurre egitea eta arriskuak saihestea.
 - Prebentzioa planifikatzea eta saihestezinak diren arriskuak ebaluatzea.
- 104 Adierazi zein den erantzun OKERRA. Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko Legearekin bat etorritz, eta legean ezarritako babes-eginbeharra betetzeko, enpresaburuak neurri egokiak hartuko ditu langileek beharrezko informazio guztia jaso dezaten:
- Haien segurtasun eta osasunerako arriskuei buruz, bai enpresa osoari eragiten diotenei buruz, bai lanpostu edo eginkizun bakoitzari eragiten diotenei buruz.
 - Arrisku horietarako aplika daitezkeen babes- eta prebentzio-neurriei eta -jardueri buruz.
 - Larrialdi-egoeren aurrean hartu beharreko neurriei buruz: lantokia husteko beharra edo egoera jakin bati aurre egiteko zer egin.
 - Langilearen lanpostuari edo eginkizunari eragiten dioten arrisku espezifikoiei buruz, eta arrisku horiei aplikatu beharreko babes- eta prebentzio-neurriei buruz. Informazio hori ordezkari sindikalen bitartez emango da beti.
- 105 Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko Legearen arabera, enpresaburuak...
- Bermatu beharko du langile bakoitzak prebentzioaren alorreko prestakuntza teorikoa eta praktikoa izango duela, behar bestekoa eta egokia, kontratua egiteko unean edota langileak dituen eginkizunak aldatzen direnean edo teknologia berriak sartu edo lan-ekipa-menduetan aldaketak egiten direnean.
 - Bermatu dezake langile bakoitzak prebentzioaren alorreko prestakuntza teorikoa eta praktikoa izango duela, behar bestekoa eta egokia, kontratua egiteko unean edota langileak dituen eginkizunak aldatzen direnean edo teknologia berriak sartu edo lan-ekipa menduetan aldaketak egiten direnean.
 - Bermatu beharko du langile bakoitzak prebentzioaren alorreko arrazoizko prestakuntza teorikoa eta praktikoa izango duela, kontratua egiteko unean edota langileak dituen eginkizunak aldatzen direnean edo teknologia berriak sartu edo lan-ekipamenduetan aldaketak egiten direnean.
 - Bermatu dezake langile bakoitzak prebentzioaren alorreko prestakuntza teorikoa eta praktikoa izango duela kontratua egiteko unean, behar bestekoa eta egokia.
- 106 Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko Legearen arabera, zer da «arrisku larri eta hur-hurrekoa edo berehalakoa»?
- Ezohikotzat jo daitekeen edozein arrisku.
 - Etorkizun hurbilean eta ez hain hurbilean gerta daitekeen arrisku larria.
 - Langileen segurtasuna eta osasuna trantze larrian jarriko dituen arriskua, eta berehala gertatuko dena.
 - Berehala gertatuko den aurreikusi gabeko arriskua.
- 107 Adierazi zein den erantzun OKERRA. Lan-arriskuen Prebentzioari buruzko Legeak xedatzen duenaren arabera, langileak arrisku larri eta hur-hurrekoan badaude lanean, zer betebeharrak du enpresaburuak?
- Ukitutako langile guztiei ahal bezain laster jakinaraztea arriskua dagoela eta zer neurri hartu diren arriskua saihesteko.
 - Beharrezko neurriak hartu eta eman beharreko jarraibideak ematea, langileek beren jardura eten, eta, beharrezkoa izanez gero, toki horretatik berehala alde egin dezaten.
 - Behar den guztia egitea hierarkian gorago dagoenarekin harremanetan jarri ezin den langilea arrisku horren ondorioak saihesteko beharrezko neurriak hartzeko moduan egon dadin.
 - Enpresa-jarduerarekin jarraitzea, baita arriskuak dirauen bitartean ere.
- 108 Nola egingo da langileen osasunaren zaintza?

- a) Beti, nahitaez, baita langileak onartzen ez badu ere.
 - b) Beti langilearen adostasunarekin.
 - c) Oro har, langilearen adostasunarekin, nahiz eta kasu batzuetan adostasuna eman beharrik ez duen.
 - d) Langilearen adostasunik gabe.
- 109 Lantoki berean bi enpresa edo administrazioetako edo gehiagotako langileek egiten dutenean lan...
- a) Lankidetzan jardun beharko dute enpresa horiek, lan-arriskuen prebentzio arautegia aplikatzerakoan.
 - b) Jardunean ari diren enpresa edo administrazio bakoitza arduratuko da bere langileentzat neurri egokiak hartzeaz.
 - c) Enpresetako edo administrazioetako bat izendatuko da prebentzio-neurri egokiak hartzeko arduradun.
 - d) Enpresa edo administrazio handiena arduratuko da prebentzio-neurri egokiak hartzeaz.
- 110 Nor jotzen da arrisku batzuen aurrean langile bereziki sentikortzat?
- a) Dena delako enpresak edo administrazioak markatutako irizpideei jarraituz, lanetik eratorritako arriskuen aurrean bereziki sentiberak direnak, desgaitasun fisikoko, psikikoko edo zentzumenezko desgaitasunezko egoera aitortu zaien langileak barne.
 - b) Ezaugarri pertsonalen edo egoera biologiko ezagunen ondorioz, lanetik eratorritako arriskuen aurrean bereziki sentiberak direnak, desgaitasun fisikoko, psikikoko edo zentzumenezko desgaitasunezko egoera aitortu zaien langileak barne.
 - c) Ezaugarri pertsonalen edo egoera biologiko ezagunen ondorioz, lanetik eratorritako arriskuen aurrean bereziki sentiberak direnak, desgaitasun fisiko, psikiko edo zentzumenezko egoera aitortu zaien langileak izan ezik.
 - d) Desgaitasun fisiko, psikiko edo zentzumenezko egoera aitortuta izan eta lanetik eratorritako arriskuen aurrean bereziki sentiberak diren langileak.
- 111 Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko Legearen arabera... zein da egia?
- a) Haurdun dauden emakume langileek ez dute lanetik irteteko eskubiderik izango, ordaindutako etenaldia eginda, haurdunaldiko mediku-azterketak egin eta erditzeko prestakuntza-teknikak ikasteko.
 - b) Haurdun dauden emakume langileek lanetik irteteko eskubidea izango dute, baina ordainsaririk jaso gabe, haurdunaldiko mediku-azterketak egin eta erditzeko prestakuntza-teknikak ikasteko, baldin eta aldez aurretik enpresaburuari jakinarazten badiote.
 - c) Haurdun dauden emakume langileek, ordaindutako etenaldia eginda, lanetik irteteko eskubidea izango dute, haurdunaldiko mediku-azterketak egin eta erditzeko prestakuntza-teknikak ikasteko, baldin eta aldez aurretik enpresaburuari jakinarazten badiote.
 - d) Haurdun dauden emakume langileek, ordaindutako etenaldia eginda, lanetik irteteko eskubidea izango dute, haurdunaldiko mediku-azterketak egin eta erditzeko prestakuntza-teknikak ikasteko, baldin eta aldez aurretik enpresaburuari jakinarazten badiote eta lanaldaren barruan egin behar direla justifikatzen badute.
- 112 Lan-arriskuen Prebentzioari buruzko Legearen arabera, hauetako zein EZ da langileen betebeharrak bat arriskuen prebentzioaren arloan?
- a) Makinak, lanabesak, aparatuak, substantzia arriskutsuak, garraio-ekipamenduak eta, orokorrean, lan egiteko osterantzeko tresnak modu egokian erabiltzea, horien nolakotasuna eta aurreikus daitezkeen arriskuak kontuan hartuta.
 - b) Enpresaburuarekin edo administrazioarekin lankidetzan aritzea, horrek lan-baldintza seguruak eta langileen segurtasun eta osasunerako arriskurik ez dakartenak bermatzea.
 - c) Egoki irizten diotenean, hierarkian gainetik dagoenari eta babes- zein prebentzio-jarduerak gauzatzeko izendatutako langileei edo, hala badagokio, prebentzio-zerbitzuari langileen segurtasunerako eta osasunerako arriskua ekar dezakeen edozein egoeraren

- berri ematea.
- d) Langileen segurtasuna eta osasuna babesteko, agintaritze eskudunak ezarritako betebeharrak betetzen laguntzea.
- 113 Lan-arriskuen Prebentzioari buruzko Legearen arabera, langileek arriskuak prebenitzeko dituzten betebeharrak ez betetzea...
- a) Laneko ez-betetzetzat joko da Langileen Estatutuaren ondoreetarako, edo faltatzat, hala badagokio, funtzionario publikoen edo administrazio publikoen zerbitzuean dauden estatutupeko langileen diziplina-araubideari buruzko kasuan kasuko arautegiak ezarritakoaren arabera.
- b) Arau-hauste administratibotzat joko da Langileen Estatutuaren 58.1 artikulua xedatuta koaren ondoreetarako, edo faltatzat, hala badagokio, funtzionario publikoen edo administrazio publikoen zerbitzuean dauden estatutupeko langileen diziplina-araubideari buruzko kasuan kasuko arautegiak ezarritakoaren arabera.
- c) Laneko ez-betetzetzat joko da Langileen Estatutuaren 61. artikulua xedatutakoaren ondoreetarako, edo faltatzat, hala badagokio, funtzionario publikoen edo administrazio publikoen zerbitzuean dauden estatutupeko langileen diziplina-araubideari buruzko kasuan kasuko arautegiak ezarritakoaren arabera.
- d) Ez da laneko ez-betetzetzat edo arau-hauste administratibotzat joko, betebeharrak horiek borondatezkoak baitira.
- 114 Istripu batek eragin dezakeen urduritasuna kontuan hartuta eta egoera horrek sor dezakeen arriskuari aurre egiteko, oinarrizko arau batzuei jarraitu behar zaie; baina zer sigla erabiltzen dira arau horiek adierazteko?
- a) BAS (Babestu istripua gertatu den lekua. Abisatu ahal bezain laster osasun-zerbitzuei istripua izan dela, eta aktibatu larrialdi-sistema. Sorotsi istripua izan dutenak, zaurien larritasunaren arabera, eta aztertu bizi-zeinuak: konortea, arnasketa eta pultsua).
- b) BAS (Babestu istripua gertatu den lekua. Adierazi zuzenean istripua izan duen pertsonari. Sorotsi, zaurien larritasunaren arabera, eta aztertu bizi-zeinuak: konortea, arnasketa eta pultsua).
- c) BAD (Babestu istripua gertatu den lekua. Adierazi zuzenean istripua izan duen pertsonari. Deitu larrialdi-zerbitzuei).
- d) BAD (Babestu istripua gertatu den lekua. Abisatu ahal bezain laster osasun-zerbitzuei istripua izan dela, eta aktibatu larrialdi-sistema. Deitu larrialdi-zerbitzuei.)
- 115 Istripu kasuetan, istripua jasan duenak arnasarik hartzen ez badu, arnasketa artifiziala egin behar zaio. Nolakoa izan behar du arnasketa artifizialak eraginkorra izateko?
- a) Berehalakoa, etena eta iraunkorra.
- b) Berehalakoa, jarraitua eta iraunkorra.
- c) Istripua izan duen pertsonak oxigenoa hartzeari utzi eta 5 minutu igaro ondoren egina.
- d) Istripua izan duen pertsonak oxigenoa hartzeari utzi eta 3 minutu igaro ondoren egina.
- 116 Istripu kasuetan, arnasketa artifiziala egiten ari garela arnasketa kontrolatzeko, airea biriketara iritsi dela eta biktimak pultsua duela egiaztatutakoan, putz egiten jarraitukodugu...
- a) Minutuko 2-6 aldiz.
- b) Minutuko 10-12 aldiz.
- c) Minutuko 12-16 aldiz.
- d) Minutuko 16-20 aldiz.
- 117 Istripu kasuetan, istripua jasan duenak pulsurik ez badu eta bihotz-taupadak izateari utzi badiu, bihotz-masajea egin behar zaio lehenbailehen. Bihotz-masajea egiteko, nolakoa izan behar du bihotzari kanpotik egin behar zaion konpresioak?
- a) Konpresioak egitean toraxak 1 edo 2 zentimetro egin behar du behera, eta erritmo azkarrean egin behar dira: hau da, minutuko 50-60 konpresio.

- b) Konpresioak egitean toraxak 4 edo 5 zentimetro egin behar du behera, eta erritmo azkarrean egin behar dira: hau da, minutuko 80-100 konpresio.
 - c) Konpresioak egitean toraxak 1 edo 2 zentimetro egin behar du behera, eta erritmo azkarrean egin behar dira: hau da, minutuko 60-100 konpresio.
 - d) Konpresioak egitean toraxak 6 edo 7 zentimetro egin behar du behera, eta erritmo azkarrean egin behar dira: hau da, minutuko 50-60 konpresio.
- 118 Adierazi zein den erantzun OKERRA. Istripu kasuetan, barneko odoljario bat dagoela pentsa daiteke, baldin eta, traumatismo-aurrekaria kontuan hartuta, biktimak, besteak beste, sintoma hauek baditu:
- a) Zurbiltasuna.
 - b) Izerdi hotza.
 - c) Muturreko ahultasuna.
 - d) Gosea.
- 119 Istripu kasuetan, arteria-odoljarioa izaten bada, lehenbailehen konprimatu behar da jarria duen arteria. Baina nola jardun behar da?
- a) Tornikete bat egingo zaio kasu guztietan.
 - b) Etzan eta lasaitu egingo dugu zauritua; zauritutako gorputz-adarra jaso; zauriaren gainean konpresioa egin zuzenean, eta, beharrezkoa bada, zauriaren eta bihotzaren artekoarteria ere konprimatu; konpresio-bendaje bat jarri, eta osasun-zentrora eraman.
 - c) Zauritua zutitu eta lasaitu egingo dugu; zauritutako gorputz-adarra jaso; zauriaren gainean konpresioa egin zuzenean, eta, beharrezkoa bada, zauriaren eta bihotzaren artekoarteria ere konprimatu; konpresio-bendaje bat jarri, eta osasun-zentrora eraman.
 - d) Zauritua zutitu eta lasaitu egingo dugu; zauritutako gorputz-adarra jaso; konpresio-bendaje bat jarri, eta osasun-zentrora eraman.
- 120 Istripu kasuetan, arteria-odoljarioa izaten bada, tornikete bat egitea...
- a) Ez da ohiko metodoa, eta muturreko kasuetan soilik erabili behar da, hain muturrekoak ez diren metodoak eraginkorrak izan ez badira eta osasun-zentrora iristeak luze joko badu.
 - b) Ohikoa izaten da, eta osasun-zentrora iristeak luze jotzen duen kasu guztietan erabiltzen da.
 - c) Konpresio arina egiten duen bendaje bat da. Normalean zirkulu-formakoa da, eta arteriak zauriaren gainetik konprimatzen ditu, odoljarioa eteteko.
 - d) Konpresio handia egiten duen bendaje bat da. Normalean zirkulu-formakoa da, eta zauria bera konprimatzen da, odoljarioa eteteko.
- 121 Istripu kasuetan, zauritua shock-egoeran sartzen bada, zer egin behar da?
- a) Jaten eta edaten emango diogu.
 - b) Hoztu ez dadin saiaturako gara.
 - c) Gorputz-adarrak beti horizontalean jarriko dizkiogu.
 - d) Zutik jarriko dugu, bertikalean.
- 122 Istripu kasuetan, erredurak izaten direnean, zer dira erredura larriak?
- a) Eskuetan, toraxean, oinetan edo aurpegian egiten direnak.
 - b) Eskuetan, oinetan, aurpegian, begietan edo toraxean egiten direnak.
 - c) Eskuetan, oinetan, aurpegian, begietan edo sexu-organoetan egiten direnak.
 - d) Eskuetan, oinetan, aurpegian, begietan, sexu-organoetan edo toraxean egiten direnak.
- 123 Istripu kasuetan, zer egin behar da erredurak izanez gero?
- a) Lotu egingo da erredura, gazak edo zapi garbiak erabiliz.
 - b) Ahotik, jaten edo edaten eman.
 - c) Pomadak, ukenduak edo hortzetako pasta eman erreduraren gainean.
 - d) Larruazalari itsatsitako arropak askatu.
- 124 Aukeratu erantzun OKERRA. Istripu kasuetan, zer egin behar da haustura bat izanez gero?

- a) Beharrezkoa ez bada, ez dugu mugituko, nahi gabe bada ere min handiagoa eman diezaiokegulako, lesioak areagotu edo shock-egoera eragin.
 - b) Haustura zuzentzen saiatu behar dugu: hots, hezurra berezko posiziora itzularazten.
 - c) Haustura gorputz-adar batean badago, hausturaren eremua immobilizatzeaz gain, handik gora eta behera dauden artikulazioak finkatuko ditugu.
 - d) Haustura immobilizatzeko «gidari» bat erabiliko dugu edo oholtxoak, ferulak edo makilak, bestela, zeinak aurrez oihal zatiez edo kotoiz inguratuko baititugu.
- 125 Istripu kasuetan, zer egin behar da bizkarrezurreko haustura bat izanez gero?
- a) Eseri egingo dugu biktima.
 - b) Plano zurrun batean etzanda eduki behar da istripua izan duena, ahoz gora, buruak, enborrak eta gorputz-adarrek lerro zuzen bat osatzen dutela.
 - c) Biktima lekuz aldatzerakoan, bizkarrezurra flexionatzea eragingo duten jarduketak egin daitezke.
 - d) Plano bigun batean etzanda eduki behar da istripua izan duena, ahoz gora, buruak, enborrak eta gorputz-adarrek lerro zuzen bat osatzen dutela.
- 126 Istripu kasuetan, zer egin behar da istripua izan duenak sinkope bat badu?
- a) Bizi-funtzioak egiaztatutakoan, gaixoa etzanda eta zangoak gorantz dituela kokatuko dugu, eta odol-zirkulazioa oztopatzen dion guztia askatu edo lasaituko diogu.
 - b) Bizi-funtzioak egiaztatutakoan, gaixoa zutik jarriko dugu, eta odol-zirkulazioa oztopatzen dion guztia askatu edo lasaituko diogu.
 - c) Bizi-funtzioak egiaztatutakoan, gaixoa eserita jarriko dugu, eta odol-zirkulazioa oztopatzen dion guztia askatu edo lasaituko diogu.
 - d) Bizi-funtzioak egiaztatutakoan, gaixoa eserita jarriko dugu, eta jatekoa eta edatekoa emango diogu.
- 127 Istripu kasuetan, zer egin behar da biktimak epilepsia-krisi bat badu?
- a) Biktimari eutsi egingo diogu muskulu-espasmoak dituen bitartean.
 - b) Bolaluma edo antzeko objekturen bat sartuko diogu ahoan, mihiari hozkarik egin ez diezaion.
 - c) Arropa estua lasaituko diogu.
 - d) Ez diogu buru azpian ezer jarriko, kuxin gisa.
- 128 Istripu kasuetan, zer egin behar da biktimari zerbait kontrako eztarrira joan zaiolako aire-bideen buxadura ez-oso izaten badu?
- a) Kolpetxoak emango dizkiogu bizkarrean.
 - b) Buxadura duenaren atzean jarriko gara, eta gerritik inguratuko dugu bi besoez «Heimlich»-en maniobra egiteko.
 - c) Esku bat, ukabila estututa eta erpurua barrurantz sartuta dugula, abdomenean jarriko diogu, zilborraren gainetik eta bularrezurraren eta saihets-hezurren azpitik; beste eskuarekin ukabilari helduko diogu, eta presioa egingo dugu, bat-batean, barrurantz eta gorantz aldi berean.
 - d) Eztul indarrez egin dezan esango diogu.
- 129 Istripu kasuetan, zer egin behar dugu biktimari zerbait kontrako eztarrira joan zaiolako aire-bideen buxadura osoa izaten badu?
- a) Eztul indarrez egin dezan esango diogu.
 - b) Kolpetxoak emango dizkiogu bizkarrean.
 - c) Esku bat, ukabila estututa eta erpurua barrurantz sartuta dugula, saihets-hezurren artean jarriko diogu. Beste eskuarekin ukabilari heldu eta presioa egingo dugu, bat-batean, barrurantz eta gorantz aldi berean.
 - d) Esku bat, ukabila estututa eta erpurua barrurantz sartuta dugula, abdomenean jarriko diogu, zilborraren gainetik eta bularrezurretik eta saihets-hezurretatik urrun. Beste

eskuarekin ukabilari heldu eta presioa egingo dugu, bat-batean, barrurantz eta gorantz aldeberean.

- 130 Adierazi zein den erantzun OKERRA. Istripu kasuetan, zer egin behar da biktimak behetentsioko deskarga batek eragindako lesio bat izaten badu?
- a) Beharrezkoa bada, bihotz-biriketako bizkortzeari ekingo diogu.
 - b) Erredurak tratatuko ditugu.
 - c) Hausturak eta lesio muskuluesketikoak tratatuko ditugu.
 - d) Osasun-zentrora eramango dugu, ondo jantzita eta bertikalean jarrita.

