



OIARTZUNGO
UDALA

**PROCESO SELECTIVO PARA LA PROVISIÓN POR EL
SISTEMA DE CONCURSO-OPOSICIÓN DE CUATRO
PLAZAS DE ADMINISTRATIVA/O**

**PLAZA DE ADMINISTRATIVA/O DE
CONTRATACIÓN Y PERSONAL**

SEGUNDO EJERCICIO

2019 / 03 / 15

PREGUNTAS

- 1ª LEY DE LA FUNCIÓN PÚBLICA VASCA: CUÁL DE LAS SIGUIENTES RESPUESTAS NO ES CORRECTA:
- a) Mediante las relaciones de puestos de trabajo las Administraciones Públicas vascas determinan sus necesidades de personal.
 - b) Las relaciones de puestos de trabajo deberán incluir la totalidad de los existentes, reservados a funcionarios, como a todo el personal laboral y al personal eventual, que se hallen dotados presupuestariamente.
 - c) Dentro de los puestos reservados a funcionarios, se determinarán aquéllos a los que puedan acceder funcionarios de otras Administraciones Públicas mediante el correspondiente sistema de provisión.
 - d) Mediante las relaciones de puestos de trabajo las Administraciones Públicas vascas definen los requisitos exigidos para su desempeño y clasifican cada uno de ellos.
- 2ª LEY DE LA FUNCIÓN PÚBLICA VASCA: EL COMPLEMENTO ESPECÍFICO ASIGNADO A LOS FUNCIONARIOS DEBERÁ CONSTAR:
- a) En la Relación de Puestos de Trabajo.
 - b) En la Plantilla Presupuestaria.
 - c) En ambas, a) y b)
 - d) En ninguna, ni en a) ni en b)
- 3ª LEY DE LA FUNCIÓN PÚBLICA VASCA: LAS RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO;
- a) Indicarán necesariamente para cada uno de ellos, entre otros: su denominación, el perfil lingüístico y su fecha de preceptividad, o el complemento de destino.
 - b) Podrán atribuirse indistintamente a más de un Grupo, siempre que estuvieran comprendidos en su intervalo de niveles.
 - c) Deberá indicarse necesariamente el complemento de productividad que tengan asignado.
 - d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.
- 4ª LEY DE LA FUNCIÓN PÚBLICA VASCA: LAS RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO;
- a) Las relaciones de puestos de trabajo así como sus modificaciones, se publicarán en el Boletín Oficial del País Vasco y además en el del Territorio Histórico respectivo cuando correspondan a Diputaciones forales o Corporaciones locales.
 - b) Las relaciones de puestos de trabajo como sus modificaciones se publicarán en el Boletín Oficial del Territorio Histórico respectivo.
 - c) Las relaciones de puestos de trabajo así como sus modificaciones, se publicarán en el Boletín Oficial del País Vasco o en el del Territorio Histórico respectivo cuando correspondan a Diputaciones forales o Corporaciones locales.
 - d) Las modificaciones de las relaciones de puestos de trabajo solo se publicarán en el Boletín Oficial del País Vasco.
- 5ª LEY DE LA FUNCIÓN PÚBLICA VASCA: INDICA LA RESPUESTA INCORRECTA: Únicamente podrán reservarse a personal laboral fijo:
- a) Los puestos de carácter docente adscritos a centros de enseñanza o formación, no dependientes del Departamento de Educación, Universidades e Investigación.
 - b) Los puestos en el extranjero con funciones administrativas o auxiliares.
 - c) Los puestos que, en atención a su naturaleza o a las características del servicio que presten los órganos o unidades a las que figuren adscritos, se determinen mediante ley del Parlamento Vasco.
 - d) Los puestos adscritos a órganos especiales de gestión, Organismos Autónomos forales y locales y Organismos Autónomos mercantiles de la Administración de la Comunidad Autónoma, que impliquen ejercicio de autoridad.



OIARTZUNGO
UDALA

6ª LEY DE LA FUNCIÓN PÚBLICA VASCA: LOS FUNCIONARIO EN PRÁCTICAS:

- a) Mientras permanezcan en tal situación percibirán en cualquier caso, las retribuciones básicas del Grupo de titulación y el equivalente al nivel mínimo de complemento de destino asignado al mismo.
- b) Mientras permanezcan en tal situación percibirán en cualquier caso, las retribuciones básicas del Grupo de titulación y el equivalente al nivel mínimo de complemento de destino y específico asignados al mismo.
- c) Mientras permanezcan en tal situación percibirán en cualquier caso, las retribuciones básicas asignadas al Grupo de titulación a la que corresponda la plaza.
- d) Todas las opciones anteriores son incorrectas.

7ª TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO:

- a) Son empleados públicos quienes desempeñan funciones retribuidas en las Administraciones Públicas al servicio de los intereses generales.
- b) Son empleados públicos quienes desempeñan funciones retribuidas, y estables, en las Administraciones Públicas.
- c) Son empleados públicos quienes desempeñan funciones habituales en las Administraciones Públicas retribuidas periódicamente.
- d) Ninguna de las opciones anteriores es correcta.

8ª TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO: LOS EMPLEADOS PÚBLICOS SE CLASIFICAN EN:

- a) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral y personal directivo profesional.
- b) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral, personal eventual y personal directivo.
- c) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos y personal eventual.
- d) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal y personal eventual.

9ª TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO: EL CESE DE LOS FUNCIONARIOS INTERINOS SE PRODUCIRÁ:

- a) Cuando finalice la causa que dio lugar a su nombramiento.
- b) Por la pérdida de la nacionalidad.
- c) Por la destitución ordenada por parte del órgano que lo nombró.
- d) Son correctas la a) y la b).

10ª TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO: EL CESE DEL PERSONAL EVENTUAL:

- a) Tendrá lugar, en todo caso, cuando se produzca el cese de la autoridad que lo nombró.
- b) Tendrá lugar, en todo caso, cuando se produzca el cese de la autoridad a la que se preste la función de confianza o asesoramiento.
- c) Tendrá lugar, solamente cuando así lo decida la autoridad que lo nombró.
- d) Todas las opciones anteriores son correctas.

11ª TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO: CUAL DE LAS OPCIONES SIGUIENTES NO ES CORRECTA:

- a) La condición de personal eventual no podrá constituir mérito para el acceso a la Función Pública.
- b) Al personal eventual le será aplicable el régimen general de los funcionarios de carrera, en lo que sea adecuado a la naturaleza de su condición.
- c) Al personal eventual no le será aplicable, el régimen general de los funcionarios de carrera.
- d) La condición de personal eventual no podrá constituir mérito para la promoción interna.



OIARTZUNGO
UDALA

- 12ª **TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO: ELIGE LA OPCIÓN CORRECTA: SON DERECHOS INDIVIDUALES DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS QUE NO SE EJERCEN COLECTIVAMENTE**
- a) El derecho a la progresión en la carrera profesional, a la defensa jurídica y protección de la Administración Pública, y al ejercicio de la huelga.
 - b) El derecho a la inamovilidad, a la libertad de expresión, y a la libertad sindical.
 - c) El derecho a recibir protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo, y a la libre asociación profesional.
 - d) El derecho a la formación continua, al de reunión, y a participar en la consecución de los objetivos atribuidos a la unidad donde preste sus servicios.
- 13ª **SEGÚN EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO, LA JORNADA DE TRABAJO:**
- a) Deberá ser a tiempo completo o excepcionalmente, a tiempo parcial.
 - b) Será siempre a tiempo completo y, excepcionalmente, a tiempo parcial.
 - c) Será la que se establezca reglamentariamente.
 - d) Podrá ser a tiempo completo o a tiempo parcial.
- 14ª **SEGÚN EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO, EL PERSONAL FUNCIONARIO TENDRÁ DERECHO A:**
- a) A tres días hábiles de permiso por fallecimiento, accidente o enfermedad grave de un familiar dentro del primer grado de consanguinidad o afinidad; y a cinco días hábiles cuando el suceso se produzca en distinta localidad.
 - b) A dos días hábiles de permiso por fallecimiento, accidente o enfermedad grave de un familiar hasta el tercer grado de consanguinidad o afinidad; y a cuatro días hábiles cuando el suceso se produzca en distinta localidad.
 - c) En los supuestos a) y b), cuando el suceso se produzca a más de 150 km. del domicilio habitual del personal funcionario, podrá ampliarse el permiso hasta dos días hábiles más.
 - d) Todas las anteriores son ciertas.
- 15ª **SEGÚN EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO, EL RÉGIMEN DE JORNADA DE TRABAJO DEL PERSONAL LABORAL SE REGISTRÁ:**
- a) Únicamente por la legislación laboral.
 - b) Solo por lo establecido en la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
 - c) Por lo establecido en la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y en la legislación laboral correspondiente.
 - d) Todas la anteriores son incorrectas.
- 16ª **SEGÚN EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO, POR NACIMIENTO DE HIJOS PREMATUROS, EL PERSONAL FUNCIONARIO TENDRÁ DERECHO A:**
- a) Ausentarse del trabajo durante un máximo de un tercio de jornada, sin disminución de sus retribuciones.
 - b) Ausentarse del trabajo entre dos horas diarias y la mitad de la jornada laboral sin disminución de sus retribuciones.
 - c) A reducir su jornada de trabajo hasta un máximo de dos horas, con la disminución proporcional de sus retribuciones.
 - d) Las respuestas a) y c) son correctas.



OIARTZUNGO
UDALA

- 17ª **TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO: RESPECTO LOS PRINCIPIOS ÉTICOS Y DE CONDUCTA DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS, INDICA LA OPCIÓN CORRECTA:**
- a) Garantizar la atención al ciudadano en la lengua cooficial del territorio que lo solicite, es un principio ético.
 - b) Poner en conocimiento de los superiores propuestas adecuadas para el desarrollo de las funciones de la unidad de destino, es un principio ético.
 - c) Basar su conducta en el respeto de los derechos fundamentales y libertades públicas, es un principio ético.
 - d) Ninguna de las tres opciones anteriores es correcta.
- 18ª **TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO: PRESCRIPCIÓN DE LAS FALTAS Y SANCIONES.**
- a) Las faltas muy graves prescribirán a los seis años, las graves a los dos años y las leves al mes.
 - b) Las faltas muy graves prescribirán a los tres años, las graves a los dos años y las leves a los seis meses.
 - c) Las sanciones impuestas por faltas muy graves prescribirán a los seis años, las impuestas por faltas graves a los dos años y las impuestas por faltas leves al año.
 - d) Todas las opciones anteriores son incorrectas.
- 19ª **SEGÚN LA LEY DE INCOMPATIBILIDADES DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS SE CONSIDERARÁ ACTIVIDAD EN EL SECTOR PÚBLICO**
- a) la desarrollada por los miembros electivos de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas y de las Corporaciones Locales.
 - b) la desarrollada por el personal de la Administración de Justicia.
 - c) la desarrollada por el personal de Entidades concertadas de la Seguridad Social en la prestación sanitaria.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 20ª **SEGÚN LA LEY DE INCOMPATIBILIDADES DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, ¿ES COMPATIBLE UN SEGUNDO PUESTO DE TRABAJO EN EL SECTOR PÚBLICO COMO PROFESOR UNIVERSITARIO?**
- a) En ningún caso.
 - b) Sí.
 - c) Sí, si tiene carácter asociado y su dedicación no es superior a la de tiempo parcial.
 - d) Siempre.
- 21ª **LEY DE POLICÍA DEL PAÍS VASCO. INDICA LA RESPUESTA INCORRECTA:**
- a) Los municipios del País Vasco que tengan una población igual o superior a cinco mil habitantes deberán contar con Cuerpo de Policía propio.
 - b) la creación del Cuerpo de Policía propio en municipios con una población inferior a cinco mil habitantes requerirá la previa autorización del Gobierno Vasco.
 - c) Los municipios con una población inferior a cinco mil habitantes, podrán crear, con carácter excepcional, Cuerpos de Policía, cuando existan indudables motivos de necesidad o conveniencia.
 - d) Las Policías Locales no tendrán en ningún caso dependencia orgánica ni funcional del Gobierno Vasco ni de la Administración de la Comunidad Autónoma Vasca.
- 22ª **LEY DE POLICÍA DEL PAÍS VASCO. INDICA LA RESPUESTA INCORRECTA:**
- a) En los municipios donde no exista Cuerpo de Policía, las funciones que corresponden al mismo serán desempeñadas por el personal de la entidad local que realice funciones de custodia y vigilancia de bienes servicios e instalaciones.
 - b) Las entidades locales que no dispongan de Cuerpo de Policía podrán solicitar del Departamento de Interior la asistencia de la Ertzaintza en aquellas funciones de naturaleza estrictamente policial que correspondan a los Cuerpos de Policía Local.
 - c) Las entidades locales que no dispongan de Cuerpo de Policía podrán solicitar del Departamento de Interior la asistencia de la Ertzaintza en la ordenación y dirección de tráfico en las travesías urbanas.
 - d) Las entidades locales que dispongan de Cuerpo de Policía podrán solicitar la asistencia permanente de la Ertzaintza, cuando sus efectivos no alcancen a dar cobertura a la totalidad de los servicios de su competencia.

- 23ª SON CONTRATOS DE OBRAS AQUELLOS QUE TIENEN POR OBJETO UNO DE LOS SIGUIENTES:
- a) La ejecución de una obra, aislada o conjuntamente con la redacción del proyecto, o la realización de alguno de los trabajos enumerados en el Anexo I de la Ley de Contratos del Sector Público.
 - b) La realización, por cualquier medio, de una obra que cumpla los requisitos fijados por la entidad del sector público contratante que ejerza una influencia decisiva en el tipo o el proyecto de la obra.
 - c) Todas las obras que se celebren en la Administración Pública y Privada sean del tipo que que sean.
 - d) La respuesta a y b son correctas.
- 24ª AQUEL CONTRATO CUYO OBJETO ES REALIZAR PRESTACIONES DE HACER CONSISTENTES EN EL DESARROLLO DE UNA ACTIVIDAD O DIRIGIDAS A LA OBTENCIÓN DE UN RESULTADO DISTINTO DE UNA OBRA O UN SUMINISTRO ES:
- a) Contrato de servicios.
 - b) Contrato mixto.
 - c) Contrato de colaboración entre el sector público y el sector privado.
 - d) Contrato de gestión de servicios públicos.
- 25ª LA LEY 9/2017, DE 8 DE NOVIEMBRE, DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO CREA EL CONTRATO DE:
- a) Concesión de servicios.
 - b) Gestión de servicios públicos.
 - c) Gestión indirecta de los servicios públicos.
 - d) Gestión directa de los servicios públicos.
- 26ª CON INDEPENDENCIA DE LA UNIDAD ENCARGADA DEL SEGUIMIENTO Y EJECUCIÓN ORDINARIA DEL CONTRATO QUE FIGURE EN LOS PLIEGOS, LOS ÓRGANOS DE CONTRATACIÓN DEBERÁN DESIGNAR:
- a) Una persona representante de la adjudicación.
 - b) Una persona responsable de la adjudicación.
 - c) Una persona responsable del contrato.
 - d) Una persona representante del contrato.
- 27ª DEBERÁN SER OBJETO DE PUBLICACIÓN EN EL PERFIL DE CONTRATANTE, ENTRE OTROS ASPECTOS:
- a) Los procedimientos anulados.
 - b) La composición de las mesas de contratación que asistan a los órganos de contratación.
 - c) La designación de los y las miembros del comité de expertos o de los organismos técnicos especializados para la aplicación de criterios de adjudicación que dependan de un juicio de valor en los procedimientos en los que sean necesarios.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 28ª ENTRE LOS PRINCIPIOS DE LA LEY DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO NO SE ENCUENTRA:
- a) La libertad de acceso a las licitaciones.
 - b) Publicidad y transparencia de los procedimientos.
 - c) No discriminación e igualdad de trato entre los candidatos y las candidatas.
 - d) Mejorar la competencia.
- 29ª LA PUBLICACIÓN DE LA INFORMACIÓN RELATIVA A LOS CONTRATOS MENORES DEBERÁ REALIZARSE AL MENOS:
- a) Al menos trimestralmente
 - b) Al menos cuatrimestralmente
 - c) Al menos anualmente
 - d) Al menos semestralmente



OIARTZUNGO
UDALA

30ª EL OBJETO DEL CONTRATO:

- a) El órgano de contratación podrá dividir en lotes el objeto del contrato siempre y cuando lo justifique .
- b) El órgano de contratación podrá no dividir en lotes el objeto del contrato cuando existan motivos válidos, que deberán justificarse debidamente en el expediente, salvo en los casos de contratos de concesión de obras.
- c) El órgano de contratación podrá dividir en lotes el objeto con un límite de lotes en conformidad con lo dispuesto en la disposición adicional cuarta.
- d) El órgano de contratación podrá no dividir en lotes el objeto del contrato cuando existan motivos válidos, sin que deba justificarse debidamente en el expediente.

31ª EL VALOR ESTIMADO DE LOS CONTRATOS SERÁ DETERMINADO COMO SIGUE: (ARTÍCULO 101.1.A) Y 101.2)

- a) En el caso de los contratos de obras, suministros y servicios, el órgano de contratación tomará el importe total, incluyendo el Impuesto sobre el Valor Añadido, pagadero según sus estimaciones.
- b) En el caso de los contratos de obras, suministros y servicios, el órgano de contratación tomará el importe total, sin incluir el Impuesto sobre el Valor Añadido, pagadero según sus estimaciones.
- c) En el caso de los contratos de obras, suministros y servicios, el órgano de contratación tomará el importe total, incluyendo el Impuesto sobre actividades económicas , pagadero según sus estimaciones.
- d) En el caso de los contratos de obras, suministros y servicios, el órgano de contratación tomará el importe total, sin incluir el Impuesto sobre actividades económicas , pagadero según sus estimaciones.

32ª. ADEMÁS DE LOS PLIEGOS, ¿CUÁL DE LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS FORMA PARTE DEL EXPEDIENTE DE CONTRATACIÓN?

- a) Certificado de la existencia de crédito.
- b) La memoria justificativa.
- c) Aprobación del gasto.
- d) Todos los anteriores.

33ª SE CONSIDERAN CONTRATOS MENORES:

- a) Los contratos de valor estimado inferior a 40.000 euros, cuando se trate de contratos de obras.
- b) Los contratos de valor estimado inferior a 50.000 euros, cuando se trate de contratos de obras.
- c) Los contratos de valor estimado inferior a 10.000 euros, cuando se trate de contratos de servicios.
- d) Los contratos de valor estimado inferior a 18.000 euros, cuando se trate de contratos de servicios.

34ª ¿CUÁL DE LOS SIGUIENTES NO ES UN TIPO DE TRAMITACIÓN DE CONTRATACIÓN?

- a) Previos.
- b) Emergencia.
- c) Urgencia.
- d) Ordinaria.

35ª LOS CONTRATOS MENORES PODRÁN ADJUDICARSE:

- a) Utilizando el procedimiento abierto.
- b) Directamente a cualquier empresario con capacidad de obrar y que cuente con la habilitación profesional necesaria para realizar la prestación, cumpliendo con las normas establecidas en el artículo 118 de la Ley de Contratos del Sector Público.
- c) Recurriendo al diálogo competitivo.
- d) Siguiendo el procedimiento negociado.

36ª PARA LA ADJUDICACIÓN DE CONTRATOS EN EL SECTOR PÚBLICO, ORDINARIAMENTE, SE REALIZARÁ UTILIZANDO EL PROCEDIMIENTO:

- a) Abierto y restringido.
- b) Abierto y de diálogo competitivo.
- c) Restringido o negociado.
- d) Abierto o restringido.

- 37ª EL ANUNCIO DE LICITACIÓN PARA LA ADJUDICACIÓN DE CONTRATOS DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS SE PUBLICARÁ:
- a) En el Boletín Oficial de Gipuzkoa.
 - b) En el Perfil de Contratante.
 - c) En los contratos sujetos a regulación armonizada en el Diario Oficial de la Unión Europea.
 - d) Las respuestas b) y c) son correctas
- 38ª LA MESA DE CONTRATACIÓN ES:
- a) Un órgano de contratación.
 - b) Un órgano de asistencia técnica especializada.
 - c) Un comité de expertos.
 - d) Un órgano de fiscalización económica.
- 39ª SEÑALA CUAL DE ESTAS EXCEDENCIAS VOLUNTARIAS NO ESTÁ CONTEMPLADA EN EL DECRETO 339/2001 QUE APRUEBA EL REGLAMENTO DE SITUACIONES ADMINISTRATIVAS:
- a) Por interés particular
 - b) Por agrupación familiar
 - c) por prestar servicios en el sector público
 - d) Por ocupar cargo electo
- 40ª PARA SER DECLARADO EN SITUACIÓN DE EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR INTERÉS PARTICULAR DEBERÁ HABER PRESTADO SERVICIOS EFECTIVOS EN EL SECTOR PÚBLICO DURANTE:
- a) Los cinco años inmediatamente anteriores.
 - b) Cinco años en total, sin necesidad de que sean consecutivos e inmediatamente anteriores.
 - c) Los cuatro años inmediatamente anteriores.
 - d) No hay un periodo mínimo de servicios efectivos para solicitar dicha excedencia.
- 41ª SI ESTANDO EN EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR INTERÉS PARTICULAR SE CUMPLIERAN LOS 65 AÑOS SIN HABER SOLICITADO EL REINGRESO AL SERVICIO ACTIVO:
- a) Deberá reingresar inmediatamente al servicio activo a cumplir el tiempo que ha estado en excedencia.
 - b) Se le restará la cotización del tiempo que ha permanecido en excedencia voluntaria.
 - c) Se le declarará de oficio su jubilación forzosa.
 - d) Se le dará la oportunidad durante tres meses de reingresar al servicio activo durante un año.
- 42ª EL PERSONAL FUNCIONARIO TENDRÁ DERECHO A UN PERIODO DE EXCEDENCIA PARA ATENDER AL CUIDADO DE CADA HIJO/A:
- a) No inferior a tres años
 - b) No inferior a un año
 - c) No superior a tres años
 - d) No superior a dos años.
- 43ª QUIEN NO SOLICITE EL REINGRESO AL SERVICIO ACTIVO TRAS LA EXCEDENCIA PARA ATENDER AL CUIDADO DE CADA HIJO/A EN EL PLAZO ESTABLECIDO Y CAREZCA DEL REQUISITO PARA SER DECLARADO EN SITUACIÓN DE EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR INTERÉS PARTICULAR:
- a) Quedará en expectativa de destino.
 - b) Pasará a bolsas de trabajo.
 - c) Quedará en situación de servicios especiales.
 - d) Perderá la condición de funcionario.
- 44ª LA FALTA DE TOMA DE POSESIÓN EN EL PLAZO ESTABLECIDO EN LA RESOLUCIÓN DE REINGRESO AL SERVICIO ACTIVO, SALVO CAUSAS JUSTIFICADAS, DARÁ LUGAR A:
- a) La pérdida de la condición de funcionario, en todo caso.
 - b) La declaración de excedencia voluntaria por interés particular si cumple los requisitos para ello.
 - c) El paso a la situación de expectativa de destino.
 - d) El ingreso en bolsas de trabajo.



OIARTZUNGO
UDALA

- 45ª EL PERSONAL FUNCIONARIO PROVENIENTE DE UNA SITUACIÓN QUE NO CONLLEVA RESERVA DE PUESTO, QUE QUIERA REINGRESAR AL SERVICIO ACTIVO:
- a) Deberá esperar a la existencia de vacante
 - b) Podrá desplazar a un interino de su mismo cuerpo y escala
 - c) Deberá esperar al siguiente concurso de traslados.
 - d) Deberá esperar a la siguiente convocatoria de Oferta de Empleo Público.
- 46ª LA DURACIÓN DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO FORMATIVOS DEL ART. 11 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES:
- a) No podrá ser inferior a seis meses ni superior a dos años.
 - b) No podrá ser inferior ni superior a dos años.
 - c) No tiene límite temporal.
 - d) No podrá ser inferior a tres meses ni superior a un año.
- 47ª LA RETRIBUCIÓN DEL TRABAJADOR EN PRÁCTICAS:
- a) Será exactamente la misma que la de un trabajador que desempeñe el mismo o equivalente puesto de trabajo.
 - b) Será la mitad que la de un trabajador que desempeñe el mismo o equivalente puesto de trabajo.
 - c) Será en todo caso el Salario Mínimo Interprofesional.
 - d) No podrá ser inferior al sesenta por ciento del salario fijado para un trabajador que desempeñe el mismo o equivalente puesto de trabajo.
- 48ª PARA QUE UN TRABAJADOR PUEDA ACCEDER A LA JUBILACIÓN PARCIAL, DEBERÁ ACORDAR CON SU EMPRESA:
- a) Una reducción de jornada y de salario de un mínimo del 50%.
 - b) Una reducción de jornada y salario de un máximo del 50%.
 - c) Una reducción de jornada y salario, sin máximo ni mínimo.
 - d) Un reducción de jornada y salario de un mínimo del 10%.
- 49ª LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL:
- a) Se practica siempre a petición de las personas y entidades obligadas a dicho acto.
 - b) Se practica siempre a instancia de los interesados.
 - c) Se practica siempre de oficio a instancia de la seguridad social.
 - d) Podrá practicarse por cualquiera de los tres mencionados en las respuestas anteriores.
- 50ª SI EL TITULAR DE UN HOGAR VA A CONTRATAR CON OTROS LA REALIZACIÓN DE OBRAS EN SU VIVIENDA:
- a) Deberá comprobar la afiliación y alta en la seguridad social de cada uno de los trabajadores que se ocupen en la obra.
 - b) Deberá dar de alta al inicio de las obras a cada uno de los trabajadores que se ocupen en la obra.
 - c) No tiene el deber de comprobación de la afiliación y alta da cada uno de los trabajadores que se ocupen en la obra.
 - d) Deberá solicitar a la seguridad social el certificado de obras de hogar familiar.

PREGUNTAS DE RESERVA

- 51ª **LOS Y LAS MIEMBROS ELECTOS, QUE EN SU CASO, FORMEN PARTE DE LA MESA DE CONTRATACIÓN DE LAS ENTIDADES LOCALES:**
- a) No podrán suponer más de la mitad del total de miembros de la misma.
 - b) No podrán suponer más de un tercio del total de miembros de la misma.
 - c) No podrán suponer más de una cuarta parte del total de miembros de la misma.
 - d) Los y las miembros electos no pueden formar parte de la Mesa de contratación de las Entidades Locales.
- 52ª **LEY DE LA FUNCIÓN PÚBLICA VASCA: PLANTILLAS PRESUPUESTARIAS:**
- a) Los presupuestos de las Administraciones Públicas vascas determinarán las plazas dotadas que correspondan a cada uno de los Grupos y Cuerpos de funcionarios.
 - b) Los presupuestos de las Administraciones Públicas vascas determinarán las plazas que correspondan a cada una de las categorías en que, en su caso, se clasifique el personal laboral.
 - c) Las respuestas a) y b) son correctas.
 - d) Solo es correcta la opción a).
- 53ª **LEY DE LA FUNCIÓN PÚBLICA VASCA: RESPECTO DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO:**
- a) Serán objeto de la misma las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que no puedan ser cubiertas con los efectivos de personal existentes en cada Administración Pública.
 - b) Expresará las plazas vacantes que deban cubrirse, por los funcionarios, clasificadas por categorías laborales o por grupos, cuerpos y escalas.
 - c) Podrán convocarse pruebas selectivas para la provisión de plazas cuya cobertura no se halle comprometida en la Oferta de Empleo Público.
 - d) Las plazas de personal laboral fijo no precisarán de su inclusión en la Oferta de Empleo Público.
- 54ª **LEY DE LA FUNCIÓN PÚBLICA VASCA: LA CONDICIÓN DE FUNCIONARIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS VASCAS NO SE PIERDE POR:**
- a) Renuncia escrita del interesado.
 - b) Jubilación forzosa o voluntaria.
 - c) Pena de inhabilitación absoluta o especial para el ejercicio de las funciones correspondientes al puesto de trabajo, especificada en la sentencia.
 - d) Sanción disciplinaria que no suponga la separación definitiva del servicio.
- 55ª **SEGÚN LA LEY DE LA FUNCIÓN PÚBLICA VASCA, CADA UNA DE LAS PAGAS EXTRAORDINARIAS TENDRÁ UN IMPORTE DE:**
- a) Una mensualidad de sueldo y trienios como máximo.
 - b) Una mensualidad de sueldo, complemento de destino y trienios como máximo.
 - c) Una mensualidad de sueldo, complemento de destino, complemento específico y trienios como máximo.
 - d) Una mensualidad de sueldo y trienios como mínimo.



OIARTZUNGO
UDALA

Done Eztebe Plaza 1 - 20180 Oiartzun · 943 490 142 · www.oiartzun.eus

EUSKAL HERRIA

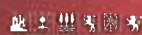




OIARTZUNGO
UDALA

Done Eztebe Plaza 1 - 20180 Oiartzun · 943 490 142 · www.oiartzun.eus

EUSKAL HERRIA





OIARTZUNGO
UDALA

ERRESERBAKO GALDERAK

51. TOKI-ENTITATEEN KONTRATAZIO-MAHAIKO KIDE DIREN HAUTETSIK:
- a) Ezin izango dira izan mahaiko kide guztien erdia baino gehiago.
 - b) Ezin izango dira izan mahaiko kide guztien herena baino gehiago.
 - c) Ezin izango dira izan mahaiko kide guztien laurdena baino gehiago.
 - d) Kide diren hautetsiek ezin izango dute inolaz ere parte hartu Toki-entitateen kontratazio-mahaian.
52. EUSKAL FUNTZIO PUBLIKOAREN LEGEA: AURREKONTU-ZERRENDAK:
- a) Funtzionario Talde eta Kidego bakoitzari dagozkion hornitutako lanpostuak euskal Administrazio Publikoetako aurrekontuek finkatuko dituzte.
 - b) Lan-itunpeko pertsonala sailkatuko deneko kategoria bakoitzari dagozkion lanpostuak euskal Administrazio Publikoetako aurrekontuek finkatuko dituzte.
 - c) a) eta b) erantzunak zuzenak dira.
 - d) a) aukera soilik da zuzena.
53. EUSKAL FUNTZIO PUBLIKOAREN LEGEA: ENPLEGU PUBLIKOAREN ESKAINTZA:
- a) Administrazio Publiko bakoitzeko langileekin bete ezin diren giza baliabideak, hots, aurrekontu-izendapena dutenak, enplegu publikorako eskaintzaz beteko dira.
 - b) Enplegu publikorako eskaintzan, funtzionarioek bete beharreko plaza betegabeak adieraziko dira, Plazak lan-kategoriaka edo taldeka, kidegoka eta eskalaka sailkatuko dira.
 - c) Plazak betetzeko aukeraketa-probetarako deialdiak egin ahal izango dira, enplegu publikorako eskaintzaren arabera plaza horiek bete beharrekoak ez badira.
 - d) Ez da beharrezkoa izango lan-itunpeko langile finkoen lanpostuak lan eskaintza publikoan sartzea.
54. EUSKAL FUNTZIO PUBLIKOAREN LEGEA: EUSKAL ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO FUNTZIONARIO IZATEARI EZ ZAIO UZTEN HONAKO ARRAZOI HAUETAKO BATENGATIK:
- a) Doakionak idatziz uko eginez.
 - b) Derrigorrezko edo borondatezko erretiroa.
 - c) Funtzionarioetarekin lotutako lanpostuari dagozkion egitekoak betetzeko erabateko ezgaitzea edo ezgaitze berezia dakarren zigorra, epaiz zehaztua.
 - d) Zerbitzutik behin-betiko kentzea ez dakarren diziiplina-zigorra.
55. EUSKAL FUNTZIO PUBLIKOAREN LEGEAREN ARABERA, ORDAINSARI BEREZI BAKOITZAREN ZENBATEKOA HONAKOA IZANGO DA:
- a) Hilabeteko soldata eta hiru urtekoak gehienez.
 - b) Hilabeteko soldata, lan-izendapenagatikako osagarria eta hiru urtekoak gehienez.
 - c) Hilabeteko soldata, lan-izendapenagatikako osagarria, berariazko osagarria eta hiru urtekoak gehienez.
 - d) Hilabeteko soldata eta hiru urtekoak gutxienez.



OIARTZUNGO
UDALA

45. LANPOSTUA GORDETZEA EZ DAKARREN ADMINISTRAZIO-EGOERA BATETIK DATOZEN FUNTZIONARIOEK JARDUNEO ZERBITZURA ITZULI AHAL IZATEKO:
- a) Plazaren bat hutsik egon arte itxaron beharko dute.
 - b) Kidego eta eskala bereko bitarteko funtzionario bat ordezkatu ahal izango dute.
 - c) Hurrengo lekualdatze-lehiaketa egin arte itxaron beharko dute.
 - d) Hurrengo lan-eskaintza publikoko deialdia egin arte itxaron beharko dute.
46. LANGILEEN ESTATUTUAREN 11. ARTIKULUKO PRESTAKUNTZA LAN KONTRATUEN IRAUPENA:
- a) Ezin da izan ez sei hilabetetik beherakoa ez bi urtetik gorakoa.
 - b) Ezin da izan ez bi urtetik beherakoa ez gorakoa.
 - c) Ez du denbora-mugarik.
 - d) Ezin da izan ez hiru hilabetetik beherakoa ez urtebetetik gorakoa.
47. PRAKTIKETAN DABILEN LANGILEAREN ORDAINSARIA:
- a) Lanpostu bera edo baliokidea betetzen duen langile baten ordainsari bera izango da.
 - b) Lanpostu bera edo baliokidea betetzen duen langile baten ordainsariaren erdia izango da.
 - c) Lanbide arteko gutxieneko soldata izango da, nolana ere.
 - d) Ezin da izan lanpostu bera edo baliokidea betetzen duen langile batentzat finkatutako soldataren ehuneko hirurogeitik beherakoa.
48. LANGILE BATEK ERRETIRO PARTZIALA HARTU AHAL IZATEKO, HAU ADOSTU BEHARKO DU BERE ENPRESAREKIN:
- a) Gutxienez %50eko lanaldi- eta soldata-murrizketa.
 - b) Gehienez %50eko lanaldi- eta soldata-murrizketa.
 - c) Lanaldi- eta soldata-murrizketa, gehienekorik eta gutxienekorik gabe.
 - d) Gutxienez %10eko lanaldi- eta soldata-murrizketa.
49. GIZARTE SEGURANTZAKO AFILIAZIOA:
- a) Afiliatzera behartuta dauden pertsonen eta entitateen eskatuta egiten da beti.
 - b) Interesdunen eskatuta egiten da beti.
 - c) Gizarte Segurantzak ofizioz egiten du beti.
 - d) Aurreko erantzunetan aipatutako hiruetatik edozeinek egin ahal izango du.
50. ETXE BATEN TITULARRAK BERE ETXEBIZITZAN LANAK BESTE BATZUEKIN KONTRATATZEN DITUENEAN:
- a) Egiatzatu beharko du langile bakoitzaren Gizarte Segurantzako afiliazioa eta alta.
 - b) Lanak hastean alta eman beharko dio langile bakoitzari.
 - c) Ez du egiatzatu beharko langile bakoitzaren Gizarte Segurantzako afiliazioa eta alta.
 - d) Etxeko lanen ziurtagiria eskatu beharko dio Gizarte Segurantzari.



OIARTZUNGO
UDALA

37. **ADMINISTRAZIO PUBLIKOEN KONTRATUEN ADJUDIKAZIOA LIZITATZEKO IRAGARKIA HEMEN ARGITARATUKO DA:**
- a) Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean.
 - b) Kontratatzailearen profilean.
 - c) Erregulazio harmonizatuko kontratuetan, Europar Batasunaren Aldizkari Ofizialean.
 - d) b) eta c) erantzunak zuzenak dira.
38. **KONTRATAZIO-MAHAIA DA:**
- a) Kontratazio-organo bat.
 - b) Laguntza tekniko espezializatuko organo bat.
 - c) Adituen batzorde bat.
 - d) Fiskalizazio ekonomikoko organo bat.
39. **ADIERAZ EZAZU HAUETAKO ZEIN BORONDATEZKO ESZEDENTZIA EZ DAGOEN AURREIKUSIA ADMINISTRAZIO-EGOEREI BURUZKO ARAUDIA ONARTZEN DUEN 339/2001 DEKRETUAN:**
- a) Norberaren kontuetarako.
 - b) Familia bateratu ahal izateko.
 - c) Arlo publikoan zerbitzuak emateko.
 - d) Kargu hautetsia betetzeko.
40. **NORBERAREN KONTUETARAKO ESZEDENTZIA HARTZEKO, NAHITAEZKOA IZANGO DA ARLO PUBLIKOAN BENETAKO ZERBITZUAK ETENGABE EMAN IZANA:**
- a) Eskaria egin aurreko bost urteetan.
 - b) Bost urtetan guztira, eta ez da beharrezkoa izango horiek kontsekutiboak eta eskaria egin aurrekoak izatea.
 - c) Eskaria egin aurreko lau urteetan.
 - d) Ez dago benetako zerbitzuen gutxieneko aldirik eszedentzia hori eskatzeko.
41. **NORBERAREN KONTUETARAKO BORONDATEZKO ESZEDENTZIAN DAGOEN BITARTEAN FUNTZIONARIOAK 65 URTE BETETZEN BADITU ETA JARDUNEKO ZERBITZURA ITZULTZEKO ESKARIA EGIN EZ BADU:**
- a) Berehala itzuli beharko da jarduneko zerbitzura eszedentzian egon den denbora betetzera.
 - b) Kotizazioa kenduko zaio borondatezko eszedentzian egon den denboratik.
 - c) Ofizios aitortuko zaio nahitaezko erretiroa.
 - d) Hiru hilabetez aukera emango zaio jarduneko zerbitzura urtebetez itzultzeko.
42. **FUNTZIONARIOEK SEME EDO ALABA BAKOITZA ZAINTEZKO HAR DEZAKETEN ESZEDENTZIA-ALDIA HONAKOA DA:**
- a) Hiru urte gutxienez.
 - b) Urtebete gutxienez.
 - c) Hiru urte gehienez.
 - d) Bi urte gehienez.
43. **FUNTZIONARIOAK SEME EDO ALABA BAKOITZA ZAINTEZKO HARTU DUEN ESZEDENTZIAREN ONDOREN JARDUNEKO ZERBITZURA ITZULTZEKO ESKARIA EGITEN EZ BADU FINKATUTAKO EPEAN ETA NORBERE KONTUETARAKO BORONDATEZKO ESZEDENTZIAN JARTZEKO ESKAKIZUNA BETETZEN EZ BADU:**
- a) Destinoaren zain geldituko da.
 - b) Lan-poltsatara igaroko da.
 - c) Zerbitzu berezietako egoeran geratuko da.
 - d) Funtzionario-izaera galduko du.
44. **JARDUNEKO ZERBITZURA ITZULTZEKO EBAZPENEAN EZARRITAKO EGUNEAN LANPOSTUAZ JABETU EZ, ETA JUSTIFIKATUTAKO ARRAZOIRIK EZ BADAGO, INTERESDUNA:**
- a) Funtzionario-izaera galduko du, nolanahi ere.
 - b) Norbere kontuetarako borondatezko eszedentziara pasatuko da, horretarako eskakizunak betetzen baditu.
 - c) Destinoaren zain geldituko da.
 - d) Lan-poltsatara igaroko da.

30. KONTRATUAREN XEDEA:

- a) Kontratazio-organoak aukera izango du kontratuaren xedea sortaka zatitzeko, baldin eta hori justifikatzen badu.
- b) Kontratazio-organoak aukera izango du kontratuaren objektua sortaka ez zatitzeko horretarako arrazoi egokiak daudenean -espedientean behar bezala zehaztu beharko dira horiek-, salbu eta obra-emakidako kontratuetan.
- c) Kontratazio-organoak aukera izango du kontratuaren xedea sortaka zatitzeko, sorta muga batekin, laugarren xedapen gehigarrian xedatutakoaren arabera.
- b) Kontratazio-organoak aukera izango du kontratuaren objektua sortaka ez zatitzeko horretarako arrazoi egokiak daudenean -ez da beharrezkoa izango horiek espedientean behar bezala zehaztea-.

31. KONTRATUEN BALIO ZENBATETSIA HONELA ZEHAZTUKO DA: (101.1.A ETA 101.2. ARTIKULUAK)

- a) Obren, horniduren eta zerbitzuen kontratuen kasuan, kontratazio-organoak bere zenbatespenen arabera ordaintzekoa den zenbateko osoa hartuko du, balio erantsiaren gaineko zerga sartuta.
- b) Obren, horniduren eta zerbitzuen kontratuen kasuan, kontratazio-organoak bere zenbatespenen arabera ordaintzekoa den zenbateko osoa hartuko du, balio erantsiaren gaineko zerga sartu gabe.
- c) Obren, horniduren eta zerbitzuen kontratuen kasuan, kontratazio-organoak bere zenbatespenen arabera ordaintzekoa den zenbateko osoa hartuko du, jarduera ekonomikoen gaineko zerga sartuta.
- d) Obren, horniduren eta zerbitzuen kontratuen kasuan, kontratazio-organoak bere zenbatespenen arabera ordaintzekoa den zenbateko osoa hartuko du, jarduera ekonomikoen gaineko zerga sartu gabe.

32. KLAUSULEN ETA PRESKRIPZIOEN AGIRIEZ GAIN, HAUETAKO ZEIN DOKUMENTU GEHITU BEHAR ZAIO KONTRATAZIO-ESPEDIENTEARI? .

- a) Kreditua badagoela egiaztatzeko ziurtagiria.
- b) Justifikatzeko memoria.
- c) Gastuaren onespina.
- d) Aurreko guztiak.

33. KONTRATU TXIKIAK DIRA:

- a) 40.000 eurotik beherako balio zenbatetsia dutenak, baldin eta obra-kontratuak badira.
- b) 50.000 eurotik beherako balio zenbatetsia dutenak, baldin eta obra-kontratuak badira.
- c) 10.000 eurotik beherako balio zenbatetsia dutenak, baldin eta zerbitzu-kontratuak badira.
- d) 18.000 eurotik beherako balio zenbatetsia dutenak, baldin eta zerbitzu-kontratuak badira.

34. ONDORENGO ZEIN EZ DA KONTRATAZIO-IZAPIDETZE MOTA BAT?

- a) Aurretikoa.
- b) Larrialdikoa.
- c) Presakoa.
- d) Arrunta.

35. KONTRATU TXIKIAK ADJUDIKATU AHAL IZANGO DIRA:

- a) Prozedura irekia erabiliz.
- b) Zuzenean; jarduteko gaitasuna eta prestazioa gauzatzeko beharrezko den lanbide-gaikuntza dituen edozein enpresabururi adjudikatu ahal izango zaizkio, Sektore Publikoko Kontratuen Legearen 118. artikuluan ezarritako baldintzak betez betiere.
- c) Lehia-elkarrizketara joaz.
- d) Prozedura negoziatua erabiliz.

36. NORMALEAN, PROZEDURA HAU ERABILIZ ADJUDIKATUKO DIRA KONTRATUAK SEKTORE PUBLIKOAN:

- a) Irekia eta murriztua.
- b) Irekia eta lehia-elkarrizketa.
- c) Murriztua edo negoziatua.
- d) Irekia edo murriztua.



OIARTZUNGO
UDALA

23. **OBRA-KONTRATUAK DIRA HONAKO HELBURU HAUETAKOREN BAT DUTENAK:**
- a) Obra bat egitea, bereizirik edo proiektuaren idazketarekin batera, edo Sektore Publikoko Kontratuen Legearen I. Eranskinean aipatutako lanetatik bakarren bat egitea.
 - b) Sektore publikoko erakunde kontratatzaile batek finkatutako baldintzak betetzen dituen obra bat egitea, edozein bidez, baldin eta obra horrek eragin erabakigarria badu obraren motan edo proiektuan.
 - c) Administrazio Publikoan eta Pribatuan egiten diren obra guztiak, horien mota edozein dela ere.
 - d) a eta b erantzunak zuzenak dira.
24. **JARDUERA BAT GARATUZ PRESTAZIOAK EMATEA EDO OBRAZ EDO HORNIDURAZ BESTELAKO EMAITZA BAT LORTZERA BIDERATUTAKO PRESTAZIOAK EMATEA XEDE DUENA DA:**
- a) Zerbitzu-kontratua.
 - b) Kontratu mistoa.
 - c) Sektore publikoaren eta sektore pribatuaren arteko lankidetzakontratua.
 - d) Zerbitzu publikoak kudeatzeko kontratua.
25. **9/2017 LEGEAK, AZAROAREN 8KOAK, SEKTORE PUBLIKOKO KONTRATUENAK KONTRATU HAU SORTU DU:**
- a) Zerbitzu-emakidako kontratua.
 - b) Zerbitzu publikoak kudeatzeko kontratua.
 - c) Zerbitzu publikoak zeharka kudeatzeko kontratua.
 - d) Zerbitzu publikoak zuzenean kudeatzeko kontratua.
26. **BALDINTZA-AGIRIEN ARABERA KONTRATUAREN JARRAIPENA EGITEAZ ETA HAREN EGIKARITZE ARRUNTAN ARDURATZEN DEN UNITATEA ZEIN ERE DEN, KONTRATAZIO-ORGANOEK PERTSONA HAU IZENDATU BEHARKO DUTE:**
- a) Esleipenaren ordezkari bat.
 - b) Esleipenaren arduradun bat.
 - c) Kontratuaren arduradun bat.
 - d) Kontratuaren ordezkari bat.
27. **KONTRATATZAILE-PROFILEAN ARGITARATU BEHARKO DIRA HAUEK ERE:**
- a) Deuseztaturiko prozedurak.
 - b) Kontratazio-organoei laguntzen dieten kontratazio-mahaien osaera.
 - c) Balio-judizio baten araberakoak diren adjudikazio-irizpideak aplikatzeko adituen batzordeetako edo erakunde tekniko espezializatuak diren kideen hautaketa, horiek beharrezkoak diren prozeduretan.
 - d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.
28. **SEKTORE PUBLIKOKO KONTRATUEN LEGEAREN PRINTZIBIOEN ARTEAN EZ DAGO:**
- a) Lizitazioetan parte hartzeko askatasuna.
 - b) Prozeduren gardentasuna eta publikotasuna.
 - c) Lehiakideen arteko diskriminaziorik eza eta tratu-berdintasuna.
 - d) Konpetentzia hobetzea.
29. **KONTRATU TXIKIEI BURUZKO INFORMAZIOA MAITZASUN HONEKIN ARGITARATU BEHARKO DA:**
- a) Gutxienez ere hiru hilean behin.
 - b) Gutxienez ere lau hilean behin.
 - c) Gutxienez ere urtean behin.
 - d) Gutxienez ere sei hilean behin.

17. ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINA: ENPLEGATU PUBLIKOEN JOKABIDE-KODEAREN PRINTZPIO ETIKOEI ETA JOKABIDE-PRINTZPIOEI DAGOKIENEZ, ADIERAZ EZAZU AUKERA ZUZENA:
- a) Printzipio etiko bat da herritarrari berak eskatutako hizkuntzan erantzungo zaiola bermatzea, hizkuntza hori lurralde horretan koofiziala bada.
 - b) Printzipio etiko bat da beren nagusien jakinaren gainean jartzea zerbitzuan diharduteneko unitatearen eginkizunak hobeto betetzeko beren ustez egoki diren proposamenak.
 - c) Printzipio etiko bat da enplegatu publikoen jokabideak oinarrizko eskubideen eta askatasun publikoen errespetua oinarri izatea.
 - d) Aurreko hiru aukeretatik bakar bat ere ez da zuzena.
18. ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINA: FALTA ETA ZEHAPENEN PRESKRIPZIOA
- a) Arau-hauste oso larriak sei urteren buruan preskribatuko dira; larriak bi urteren buruan; eta arinak, berriz, hilabete pasata.
 - b) Arau-hauste oso larriak hiru urteren buruan preskribatuko dira; larriak bi urteren buruan; eta arinak, berriz, sei hilabete pasata.
 - c) Falta oso larriengatik ezarritako zehapenak sei urteren buruan preskribatuko dira; falta larriengatik ezarritakoak bi urteren buruan; eta falta arinengatik ezarritakoak, berriz, urtebete igarota.
 - d) Aurreko aukera guztiak okerrak dira.
19. ADMINISTRAZIO PUBLIKOEN ZERBITZUKO LANGILEEN BATERAEZINTASUNEI BURUZKO LEGEAREN ARABERA, JARDUERATZAT HARTUKO DA SEKTORE PUBLIKOAN:
- a) Autonomia Erkidegoetako Legebiltzarretako eta Toki-korporazioetako hautazko kideek garatutakoa.
 - b) Justizia Administrazioetako langileek garatutakoa.
 - c) Gizarte Segurantzako itunpeko erakundeetako langileek osasun-prestazioan garatutakoa.
 - d) Aurreko erantzun guztiak zuzenak dira.
20. ADMINISTRAZIO PUBLIKOEN ZERBITZUKO LANGILEEN BATERAEZINTASUNEI BURUZKO LEGEAREN ARABERA, BATERAGARRIA AL DA BIGARREN LANPOSTU BAT SEKTORE PUBLIKOAN UNIBERTSITATEKO IRAKASLE GISA?
- a) Inola ere ez.
 - b) Bai.
 - c) Bai, baldin eta irakasle elkartua bada eta bere arduraldiak ez badu lanaldi partzialekoa gainditzen.
 - d) Beti.
21. EUSKAL HERRIKO POLIZIARI BURUZKO LEGEA. ADIERAZI ERANTZUN OKERRA:
- a) Bost mila biztanle edo gehiago duten Euskal Herriko udalerriek beren Polizia Kidegoak izan beharko dituzte.
 - b) Bost mila biztanle baino gutxiago duten udalerriek Polizia Kidegoak sortzeko, Eusko Jaurlaritzak baimena eman beharko du aurretik.
 - c) Bost mila biztanle baino gutxiago duten udalerriek, salbuespen gisa, beren Polizia Kidegoak sor ditzakete, zalantzarik gabe premiazkoak edo egokiak direnean.
 - d) Udaltzaingoek ezin kasutan ere ez dute izango antolakunde eta jardute-menpekotasunik Eusko Jaurlaritzarekiko edo Euskal Autonomia Elkartekeko Administrazioarekiko.
22. EUSKAL HERRIKO POLIZIARI BURUZKO LEGEA. ADIERAZI ERANTZUN OKERRA:
- a) Polizia Kidegorik ez duten udalerrietan, horrelako Kidegoei dagozkien zereginak zaindari, jagole, aguazil edo beste izenez ondasunak, zerbitzuak eta instalakuntzak babesten eta jagoten dituzten toki-erakundeko langileek burutuko dituzte.
 - b) Polizia Kidegorik ez duten toki-erakundeek Ertzaintzaren laguntza eskatu ahal izango diote Herrizaingo Sailari Udaltzaingoenak diren polizia zereginetan.
 - c) Polizia Kidegorik ez duten toki-erakundeek Ertzaintzaren laguntza eskatu ahal izango diote Herrizaingo Sailari herritik barrenako bideetan trafikoa antolatzeko eta zuzentzeko.
 - d) Udaltzaingorik ez duten toki-erakundeek, edo izanik ere, aginpidean dauzkaten zerbitzu guztietarako nahiko biderik ez badute, Ertzaintzaren lankidetzara iraukorra eskatu ahal izango dute.



OIARTZUNGO
UDALA

12. ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINA: AUKERA EZAZU ERANTZUN ZUZENA: ENPLEGATU PUBLIKOEN TALDEAN BALIATZEN EZ DIREN ESKUBIDE INDIVIDUAL HAUEK DITUZTE:
- a) Lanbide-karreraren aurrera egiteko, dena delako administrazio publikoaren defentsa juridikoa eta babesa jasotzeko eta greba egiteko eskubidea.
 - b) Mugiezintasunerako, adierazpen-askatasuna izateko eta askatasun sindikala izateko eskubidea.
 - c) Lanean, osasunari eta segurtasunari dagokienez, babes eraginkorra jasotzeko eta lanbide-elkarteetara askatasunez biltzeko eskubidea.
 - d) Etengabeko prestakuntza izateko, biltzeko eta lanean diharduen atalari esleitutako helburuak lortzeko lanetan parte hartzeko eskubidea.
13. ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINAREN ARABERA, LANALDIA:
- a) Denbora osoz bete beharko da edo, salbuespenez, denbora-zatiz.
 - b) Denbora osoz beteko da beti eta, salbuespenez, denbora-zatiz.
 - c) Araudiaren arabera ezartzen dena beteko da.
 - d) Denbora osoz edo denbora-zatiz bete daiteke.
14. ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINAREN ARABERA, FUNTZIONARIOEK ESKUBIDEA IZANGO DUTE:
- a) Hiru egun balioduneko baimena izateko lehen mailako odolkidetasunera arteko senide baten heriotzagatik, istripuagatik edo gaixotasun larriagatik, eta bost egun baliodunekoa gertaera beste herri batean gertatuz gero.
 - b) Bi egun balioduneko baimena izateko hirugarren mailako odolkidetasunera arteko senide baten heriotzagatik, istripuagatik edo gaixotasun larriagatik, eta lau egun baliodunekoa gertaera beste herri batean gertatuz gero.
 - c) a) eta b) kasuetan, gertaera funtzionarioaren ohiko bizilekutik 150 kilometro baino urrunago gertatzen denean, baimena bi egun baliodun gehiago luzatu ahal izango da.
 - d) Aurreko guztiak zuzenak dira.
15. ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINAREN ARABERA, LANGILE LAN-KONTRATUDUNEN LANALDIA ARAUTZEKO ARAUBIDEARI DAGOKIONEZ, LEGE HONETAN/HAUETAN EZARRITAKOIA HARTUKO DA AINTZAKOTZAT:
- a) Soilik lan-legerian ezarritakoa.
 - b) Soilik Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legean ezarritakoa.
 - c) Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legean eta dagokion lan-legerian ezarritakoa.
 - d) Aurreko guztiak okerrak dira.
16. ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINAREN ARABERA, UMEA GARAIA BAINO LEHEN JAIO DEN KASUAN, FUNTZIONARIOEK ESKUBIDEA IZANGO DUTE:
- a) Gehienez lanaldiaren herena lanetik kanpo egoteko, lansari osoa jasoz.
 - b) Bi ordu eta lanaldiaren erdia bitartean lanetik kanpo egoteko, lansari osoa jasoz.
 - c) Lanaldia gehienez ere bi orduz laburtzeko, lansaria ere neurri berean murriztuta.
 - d) a) eta c) erantzunak zuzenak dira.

6. EUSKAL FUNTZIO PUBLIKOAREN LEGEA: PRAKTIKETA DABILTZAN FUNTZIONARIOEK:

- a) Egoera horretan dauden bitartean, nolana ere, tituludun Taldearen oinarrizko lansariak jasoko dituzte eta Talde horri emandako lan-izendapenagatikako osagarriaren gutxieneko mailaren baliokidea izango dute.
- b) Egoera horretan dauden bitartean, nolana ere, tituludun Taldearen oinarrizko lansariak jasoko dituzte eta Talde horri emandako lan-izendapenagatikako osagarriaren eta berariazko osagarriaren gutxieneko mailaren baliokidea izango dute.
- c) Egoera horretan dauden bitartean, nolana ere, lanpostuari dagokion tituludun Taldearen oinarrizko lansariak jasoko dituzte.
- d) Aurreko aukera guztiak okerrak dira.

7. ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINA:

- a) Enplegatu publikoak dira administrazio publikoetan zeregin ordainduak betetzen dituztenak, interes orokorren zerbitzura.
- b) Enplegatu publikoak dira administrazio publikoetan zeregin ordainduak eta egonkorak betetzen dituztenak.
- c) Enplegatu publikoak dira administrazio publikoetan aldizka ordaindutako ohiko zereginak betetzen dituztenak.
- d) Aurreko aukeretatik bakar bat ere ez da zuzena.

8. ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINA: HONELA SAILKATZEN DIRA LANGILE PUBLIKOAK:

- a) Karrerako funtzionarioak, bitarteko funtzionarioak, langile lan-kontratudunak eta zuzendaritzako langile profesionalak.
- b) Karrerako funtzionarioak, bitarteko funtzionarioak, langile lan-kontratudunak, behin-behineko langileak eta zuzendaritzako langileak.
- c) Karrerako funtzionarioak, bitarteko funtzionarioak eta behin-behineko langileak.
- d) Karrerako funtzionarioak, bitarteko funtzionarioak, langile lan-kontratudunak (finkoak, mugagabeak nahiz aldi batekoak izan) eta behin-behineko langileak.

9. ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINA: BITARTEKO FUNTZIONARIOAK KARGUTIK KENDUKO DIRA:

- a) Bere izendapena eragin zuen arrazoia indarrrik gabe geratutakoan.
- b) Nazionalitatea galtzeagatik.
- c) Izendatu zuen organoak agindutako kargugabetzeagatik.
- d) a) eta b) zuzenak dira.

10. ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINA: BEHIN-BEHINEKO LANGILEAK KARGUTIK KENDUKO DIRA:

- a) Nolanahi ere, izendatu zuen agintaria kargutik kentzen denean.
- b) Nolanahi ere, konfiantzazko edo aholkularitzako eginkizuna betetzeko izendatu dituen agintariak kargutik kentzen denean, harekin lotutako mota horretako langileak ere kargutik kenduko dira.
- c) Izendatu zuen agintariak horrela erabakitzen duenean soilik.
- d) Aurreko aukera guztiak zuzenak dira.

11. ENPLEGATU PUBLIKOAREN OINARRIZKO ESTATUTUAREN LEGEAREN TESTU BATEGINA: ONDORENGO AUKERETATIK ZEIN EZ DA ZUZENA:

- a) Behin-behineko langilea izateak ez du merezimendurik ekarriko funtzio publikora iritsi behar denean.
- b) Behin-behineko langileei karrerako funtzionarioen araubide orokorra aplikatuko zaie, beren izaeraren ezaugarriak aintzat hartuta egoki denean.
- c) Behin-behineko langileei ez zaie aplikatuko karrerako funtzionarioen araubide orokorra.
- d) Behin-behineko langilea izateak ez du merezimendurik ekarriko barne-sustapena egin behar denean.



OIARTZUNGO
UDALA

GALDERAK

1. **EUSKAL FUNTZIO PUBLIKOAREN LEGEA: HAUETAKO ZEIN ERANTZUN EZ DA ZUZENA:**
 - a) Lanpostu-zerrenden bidez, euskal Administrazio Publikoek beren pertsonal-beharrak finkatzen dituzte.
 - b) Lanpostu-zerrendek funtzionarioentzat, lan-itunpeko langile guztientzat eta behin-behineko langileentzat gordeta dauden aurrekontuetan diruz hornitutako lanpostu guztiak hartu beharko dituzte.
 - c) Funtzionarioentzat gordetako lanpostuetan beste Administrazio Publikoetako funtzionarioek lor ditzaketen lanpostuak horiek betetzeko doakion sistemaz finkatuko dira.
 - d) Lanpostu-zerrenden bidez, euskal Administrazio Publikoek lanpostuetan jarduteko eskatutako baldintzak zehaztu eta horietako bakoitza sailkatzen dute.

2. **EUSKAL FUNTZIO PUBLIKOAREN LEGEA: FUNTZIONARIOEK IZENDATUA DUTEN BERARIAZKO OSAGARRIA HEMEN ADIERAZI BEHARKO DA:**
 - a) Lanpostuen Zerrendan.
 - b) Aurrekontu Zerrendan.
 - c) Bietan, a)-n eta b)-n.
 - d) Ez batan ez bestean, ez a)-n ez b)-n.

3. **EUSKAL FUNTZIO PUBLIKOAREN LEGEA: LANPOSTUEN ZERRENDAK:**
 - a) Besteak beste, honako hauek adierazi beharko dituzte nahitaez horietako bakoitzeko: izena, hizkuntza-eskakizuna eta horrek indarra galtzen dueneko eguna, edo lan-izendapenagatikako osagarria.
 - b) Lanpostuak Talde bati baino gehiagori aukeran eman ahal izango zaizkie, beti ere horien maila-arteakoa sartutakoak balira behintzat.
 - c) Izendatuta duten produktibitate-osagarria adierazi beharko da nahitaez.
 - d) Aurreko erantzun guztiak okerrak dira.

4. **EUSKAL FUNTZIO PUBLIKOAREN LEGEA: LANPOSTUEN ZERRENDAK:**
 - a) Lanpostuen zerrendak eta horietan izan daitezkeen aldaketak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko dira; eta Foru Diputazioetakoak edo Udaltzarretakoak direnean, baita Lurralde Historikokoan.
 - b) Lanpostuen zerrendak eta horietan izan daitezkeen aldaketak dagokion Lurralde Historikoko Aldizkari Ofizialean argitaratuko dira.
 - c) Lanpostuen zerrendak eta horietan izan daitezkeen aldaketak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko dira; edota Foru Diputazioetakoak edo Udaltzarretakoak direnean, Lurralde Historikokoan.
 - d) Lanpostuen zerrenden aldaketak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian soilik argitaratuko dira.

5. **EUSKAL FUNTZIO PUBLIKOAREN LEGEA: ADIERAZI ERANTZUN OKERRA:** Lan-itunpeko langile finkoentzat honako hauek bakarrik gorde ahal izango dira:
 - a) Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Sailaren menpeko ez diren irakaskuntza- edo gaikuntza-zentroei atxikitako irakaskuntza-lanpostuak.
 - b) Administrazio- edo laguntza-egitekoak dituzten atzerriko lanpostuak.
 - c) Duten iaera edo atxikita daudeneko organo edo banakoek bete dezaten zerbitzuaren zer-nolakoak kontutan izanik, Eusko Legebiltzarraren legez finka daitezen lanpostuak.
 - d) Kudeaketako organo bereziei, foru eta tokiko Erakunde Burujabeei eta Autonomia Erkidegoko Administrazioaren merkataritzako Erakunde Burujabeei atxikitako lanpostuak, menpeko direneko Administrazioaren aldetiko agintaritza-jarduketa dakartenak.



LEHIAKETA-OPOSAKETA SISTEMAREN BIDEZ LAU ADMINISTRARI PLAZA BETETZEKO HAUTAKETA- PROZESUA

KONTRATAZIO ETA PERTSONALEKO ADMINISTRARI PLAZA

BIGARREN ARIKETA

2019 / 03 / 15